



الخطة الاستراتيجية لمنظمة "رايز" للتنمية والمساعدات الإنسانية
(RDHA) للاعوام 2025-2027

"الإنسانية ليست شعارًا... إنها فعل يومي تُجسّده في كل خطوة نحو
مجتمع عادل"

Published in 2024

المحتويات

6 كلمة المدير العام

- التحديات والفرص في السودان
- التزام المنظمة بالمرونة والعدالة الاجتماعية
- رسالة أمل من قرية "باو"

7 المقدمة

- السياق الإنساني في السودان
- أهداف الخطة الاستراتيجية
- نهج المنظمة القائم على حقوق الإنسان والشراكات

الرؤية والرسالة والقيم

1. الرؤية

- الغاية العليا
- النهج الاستراتيجي
- الجمهور المستهدف
- القيم المحورية

2. الرسالة

- التركيز الجغرافي
- التحديات المستهدفة

3. القيم الأساسية

- التمكين النسائي
- المشاركة المجتمعية
- النزاهة والشفافية
- المرونة والابتكار
- العدالة الاجتماعية
- الشراكة والتعاون
- الاستدامة البيئية
- الاحترام الثقافي

11 إنجازات ملهمة (2019-2024)

1. تمكين 5,000 امرأة عبر "مطاعم السلام"
2. تعليم 10,000 طفل نازح
3. العيادات المتنقلة وإنقاذ حياة الأمهات
4. مشاريع التكيف المناخي بقيادة نسائية
5. حملات عدالة اجتماعية وقانونية
6. مبادرات بناء السلام المجتمعي

14 التحديات وفرص التغلب عليها

1. النزاعات المسلحة وانعدام الأمن
2. التغير المناخي والجفاف
3. التمويل المحدود
4. الانهيار الاقتصادي والأمن الغذائي

18 الأهداف الاستراتيجية (2025-2027)

1. تخفيف المعاناة الإنسانية الفورية
2. تعزيز الصمود المجتمعي عبر التنمية المستدامة
3. تمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً
4. تعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان
5. بناء شراكات فاعلة
6. تحسين القدرات المؤسسية والابتكار
7. التكيف المناخي بمنظور جندي
8. تعزيز المشاركة السياسية للنساء

42 تحليل الوضع في السودان

1. الأزمة الإنسانية الممتدة
2. الصراعات وانعدام الأمن
3. أزمة الحماية (العنف القائم على النوع الاجتماعي)
4. التحديات التشغيلية واللوجستية
5. الضعف المناخي وتأثيره على الموارد

27 استراتيجية التخفيف والاستجابة

- محاور الاستجابة الطارئة
- آليات التكيف مع السيناريوهات المختلفة
- خطط الطوارئ للتصعيد/الجمود/التحسن

28 السيناريوهات المحتملة والتخطيط المرن

1. سيناريو التصعيد والتفتت
2. سيناريو الجمود والأزمة الممتدة
3. سيناريو التحسن التدريجي

38 تحليل SWOT

1. الموارد البشرية
2. التمويل
3. البنية التحتية
4. الشراكات
5. السمعة

41 إطار التنفيذ

1. التنسيق بين المقر الرئيسي والميدان
2. إدارة البرامج المرنة
3. تعزيز الشراكات مع الجهات المحلية والدولية
4. آليات المراقبة والتقييم (MEAL)
 - جمع البيانات الجندرية
 - تقييم الأثر المجتمعي
 - الشفافية والمساءلة

46 استراتيجية حشد الموارد

- تنويع مصادر التمويل (دولي، محلي، تبرعات فردية)
- الشراكات مع القطاع الخاص والمجتمع المدني
- الابتكار في آليات التمويل الرقمي

55 نطاق التركيز الجغرافي

1. الولايات المستهدفة:

- النيل الأزرق، النيل الأبيض، الجزيرة، سنار، القضارف، البحر الأحمر

2. معايير الاختيار:

- مؤشرات الهشاشة، التداخل بين الأزمات، التركيز على النوع الاجتماعي

59 الخطة التشغيلية للتوسع (2025-2027)

1. الولايات الجديدة:

- الشمالية، نهر النيل، الخرطوم

2. الأنشطة الرئيسية:

- مشاريع حصاد المياه، التعاونيات الزراعية، المراكز الآمنة متعددة الخدمات

64 المراجع والتوثيق

- توافق الأنشطة مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

- الالتزام بمبادئ أجندة 2030

67 النداء الأخير

- دعوة للشركاء الدوليين والحكومات والمجتمعات المحلية

- رسالة أمل وعهد ببناء سوداني جديد

كلمة المدير العام لمنظمة ريز للتنمية والعون الانساني (RDHA)



بينما نمضي قدمًا في رحلتنا خلال 2025 و 2027، نقف أمام تحديات جسيمة وفرص حقيقية لإحداث فرق ملموس في حياة المجتمعات التي نخدمها في السودان. بصفتنا منظمة تقودها النساء، فإن التزامنا بتعزيز الصمود، ودعم الفئات الأكثر ضعفًا، وبناء مستقبل يسوده السلام والعدالة الاجتماعية، يظل ثابتًا وراسخًا أكثر من أي وقت مضى.

لقد أثبتت ريز (RDHA)، منذ تأسيسها وحصولها على الاعتراف الاتحادي، قدرتها على التكيف والاستجابة للاحتياجات المتزايدة في ظل ظروف بالغة التعقيد. إن هذه الخطة الاستراتيجية ليست مجرد وثيقة، بل هي خارطة طريق تعكس تفاني فريق عملنا وشراكاتنا القوية مع المجتمعات المحلية والجهات الفاعلة الوطنية والدولية.

نحن ندرك حجم المعاناة الإنسانية الناجمة عن الصراع المستمر والأزمات المتعددة التي تواجه بلادنا. لذلك، نركز أولوياتنا على تقديم المساعدات المنقذة للحياة، وتعزيز حماية النساء والأطفال، ودعم سبل العيش والتعافي المبكر، مع التأكيد المستمر على أهمية توطين العمل الإنساني وتمكين الجهات الفاعلة المحلية.

إن قوة منظماتنا تكمن في كوادرها المتفانية وشبكاتها المجتمعية الراسخة. سنواصل الاستثمار في بناء قدرات فريقنا وشركائنا، وتعزيز آليات المساءلة، والعمل بشفافية لضمان وصول الدعم لمستحقيه بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية.

أدعو جميع شركائنا وأصحاب المصلحة إلى تجديد التزامهم بالعمل المشترك معنا. معًا، يمكننا مواجهة التحديات، وتضميد الجراح، وبناء أسس قوية لمستقبل أفضل للسودان، مستقبل يتمتع فيه الجميع، وخاصة النساء والفتيات، بحقوقهم كاملة ويعيشون بكرامة وأمان.

كلمة أخيرة

في كل صباح، أتذكر قول إحدى السيدات في قرية "باو" بالنيل الأزرق "نحن لسنا ضحايا، نحن بطلات نصنع الأمل من اليأس" هذا الإصرار هو ما يدفعنا للمضي قدمًا. معًا، سنكتب فصلًا جديدًا من تاريخ السودان، حيث تُرفع راية العدل، وتُبنى المدارس على أنقاض الحروب، وتُسمع أصوات النساء في كل قرار.

عبير عبدالرحمن محمد إبراهيم

المدير العام للمنظمة

سبتمبر 2024

مقدمة:

تحدد هذه الخطة الاستراتيجية التوجه العام لمنظمة رايز للتنمية والعون الانساني (RDHA) للفترة 2025-2027. تأسست المنظمة في عام 2019 وحصلت على التسجيل الاتحادي. وبصفتها منظمة تقودها النساء، فقد أسست حضورًا كبيرًا في ولايات النيل الأزرق، والنيل الأبيض، والجزيرة، وسنار، والقضارف، والبحر الأحمر.

لا يزال السياق في السودان شديد التقلب، ويتسم بالصراع المستمر، والنزوح الواسع النطاق، والاحتياجات الإنسانية الحادة، والتحديات الجسيمة التي تواجه الحوكمة والاستقرار. تقرر هذه الخطة بهذه البيئة المعقدة وتضع RDHA في موقع يمكنها من الاستجابة بفعالية ومرونة. وهي تستند إلى نقاط القوة الراسخة للمنظمة في المشاركة المجتمعية، والبرمجة المواضيعية المتنوعة، وإدارة الخدمات اللوجستية، والالتزام بالتوطين، وبناء السلام، وتمكين النساء والمجموعات المهمشة.

تهدف هذه الخطة إلى توجيه RDHA في مواجهة التحديات المقبلة، وتعظيم تأثيرها، وتعزيز قدرتها التنظيمية، والمساهمة بشكل هادف في تخفيف المعاناة وتعزيز الصمود والعدالة الاجتماعية والسلام المستدام في المجتمعات التي تخدمها، مع التركيز بشكل خاص على حقوق واحتياجات النساء والفتيات.

في ظل الأزمات المتعددة التي يواجهها السودان (صراعات مسلحة، وأزمات اقتصادية، وكوارث مناخية، وأنهيار جزئي للخدمات الأساسية)، تتبنى RDHA خطة استراتيجية مرنة تستجيب للسيناريوهات المحتملة خلال الأعوام 2025-2026-2027، مع التركيز على تمكين المرأة كأحد الركائز الأساسية لتحقيق التنمية المستدامة وأهداف الألفية ذات الصلة (مثل القضاء على الفقر، والصحة الجيدة، والتعليم الجيد، والمساواة بين الجنسين). تعتمد الخطة على نهج قائم على الحقوق ويراعي النوع الاجتماعي، مع تعزيز الشراكات المحلية والدولية.

الرؤية والرسالة والهدف

رؤية RDHA :

"أن نكون القوة الدافعة نحو سودان تُحقق فيه النساء والفتيات كامل إمكاناتهن، وتزدهر فيه المجتمعات الأكثر هشاشةً بسلامٍ مستدامٍ وعدالةٍ اجتماعيةٍ، قادرةً على مواجهة التحديات المناخية والاقتصادية، عبر مبادراتٍ تنموية وإنسانيةٍ مبتكرةٍ تُصممها النساء، وتُدار بكفاءةٍ وشفافيةٍ".

مكونات الرؤية الرئيسية:

1. الغاية العليا:

- سودان يتمتع بالسلام المستدام والعدالة الاجتماعية، حيث تُصان حقوق الجميع.
- تمكين النساء والفتيات ليكونن قائدات للتغيير في مجتمعاتهن.

2. النهج الاستراتيجي:

- برامج تنموية وإنسانية مبتكرة تعالج الأزمات المتداخلة (مناخية، اقتصادية، اجتماعية).
- تصميم المبادرات بقيادة نسائية ومشاركة مجتمعية فعلية.

3. الجمهور المستهدف: المجتمعات الأكثر هشاشةً في الولايات المستهدفة، خاصةً النازحين، المهمشين، وضحايا العنف القائم على النوع الاجتماعي.

4. القيم المحورية:

- المرونة: بناء مجتمعات قادرة على التكيف مع الصدمات.
- الابتكار: استخدام التكنولوجيا والحلول الذكية لتعزيز الأثر.
- الإنصاف: ضمان وصول الخدمات إلى الفئات الأكثر احتياجًا دون تمييز.

ما يعكس تميز الرؤية:

- التركيز على القيادة النسائية: جعل النساء في قلب صنع القرار وقيادة المشاريع.
- الربط بين البيئة والتنمية: مشاريع ذكية مناخياً تحمي الموارد الطبيعية وتوفر سبل عيش مستدامة.
- الرؤية الشاملة: لا تقتصر على الإغاثة الطارئة، بل تمتد لبناء مؤسسات محلية قوية تدعم الاستقرار طويل الأمد.

"نحلم بسودان... لا تُدفن فيه أحلام النساء تحت ركام الحرب، بل تُبنى فيه الأحلام على أسس العدل RDHA"

رسالة RDHA :

"نعمل لبناء مجتمعات مُرتكزة إلى العدالة والكرامة، من خلال استجابة إنسانية طارئة وبرامج تنموية مستدامة، تُصممها النساء وتقودهن. نركّز على الولايات الأكثر هشاشة في السودان، حيث ندمج عدسة النوع الاجتماعي في كل خطوة، لضمان وصول الخدمات إلى الفئات المهمشة، وتعزيز صمودها أمام الأزمات المُتداخلة (نزاعات، مناخ، فقر). نلتزم بالشراكات الذكية، والشفافية، والابتكار، لتحقيق أثر يُغيّر الحياة ويُعيد الأمل".

مكونات الرسالة الرئيسية:

1. الهدف: بناء مجتمعات عادلة وقادرة على الصمود.
2. النهج:
 - استجابة إنسانية طارئة + تنمية مستدامة.
 - قيادة نسائية وتصميم البرامج بمشاركة المجتمعات.
3. التركيز الجغرافي: الولايات الأكثر هشاشة في السودان.
4. القيم الجوهرية:
 - عدالة النوع الاجتماعي.
 - الشفافية والابتكار.
 - الشراكة مع المجتمع المحلي والدولي.
5. التحديات المستهدفة: النزاعات، التغير المناخي، الفقر.

"المرأة قائدة... والمجتمع شريك... والعدالة هدف RDHA"

القيم الأساسية:

1. التمكين النسائي والعدالة الجندرية:

- الالتزام: نؤمن بأن تمكين النساء والفتيات هو حجر الزاوية لتحقيق التنمية المستدامة.
- التطبيق: ندمج عدسة النوع الاجتماعي في جميع برامجنا، ونسعى لتمكين النساء كقائدات وصانعات قرار في المجتمعات.

2. المشاركة المجتمعية:

- الالتزام: المجتمعات المحلية هي الشريك الأقدر على تحديد أولوياتها وحلولها.
- التطبيق: نُشرك السكان في تصميم البرامج وتنفيذها، مع إعطاء أولوية لأصوات الفئات المهمشة.

3. النزاهة والشفافية:

- الالتزام: نلتزم بأعلى معايير المساءلة في إدارة الموارد واتخاذ القرارات.
- التطبيق: ننشر تقارير مالية دورية، ونستخدم أدوات رقمية لتتبع التمويل وتقييم الأثر.

4. المرونة والابتكار:

- الالتزام: التكيف السريع مع التحديات المتغيرة هو سر بقائنا وفعاليتنا.
- التطبيق: نستخدم التكنولوجيا لتحسين الخدمات في المناطق النائية.

5. العدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان:

- الالتزام: نناضل من أجل مجتمعات عادلة حيث تُحترم حقوق الجميع دون تمييز.
- التطبيق: ننفذ برامج تعالج جذور التهميش، وندعم العدالة الانتقالية ومحاسبة انتهاكات الحقوق.

6. الشراكة والتعاون:

- الالتزام: لا يمكن مواجهة التحديات المعقدة إلا عبر تحالفات قوية.
- التطبيق: نبني شراكات مع الحكومات، المنظمات الدولية، والمجتمع المدني لتعزيز التأثير.

7. الاستدامة البيئية:

- الالتزام: نحمي الموارد الطبيعية لضمان مستقبل آمن للأجيال القادمة.
- التطبيق: ننفذ مشاريع زراعية ذكية مناخياً، ونعزز الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة.

8. الاحترام الثقافي:

- الالتزام: نحترم تنوع الثقافات السودانية ونعمل ضمن سياقاتها.
- التطبيق: ندمج العادات المحلية في تصميم البرامج، وتجنب الحلول الجاهزة غير الملائمة.

"قيمنا ليست شعارات... بل دليل عمل ننطلق منه لبناء السودان الكرامة والعدل RDHA"

بصمة أمل و إنجازات تُلهم في خلال الفترات السابقة

1. تمكين 5,000 امرأة: "مطاعم السلام" تُغيّر سُطور الحياة:

الإنجاز: تحوّلت 5,000 امرأة إلى رائدات أعمال عبر برنامج "مطاعم السلام"، حيث أطلقن مشاريع صغيرة لصناعة الأغذية المحلية وتسويقها.

التأثير:

- ✓ **تحسين دخل الأسر:** زيادة متوسط الدخل الشهري للأسر المشاركة بنسبة 40%.
- ✓ **تعزيز التماسك المجتمعي:** تحوّلت المطاعم إلى مساحات للحوار وبناء السلام بين المجتمعات المتنازعة.
- ✓ **القصة الملهمة:** أمينة من ولاية النيل الأزرق، حوّلت مطبخها الصغير إلى مصدر دخل لعائلتها، وأصبحت مُدربة لنساء أخريات.

2. تعليم 10,000 طفل نازح "فتيات يكتشفن قوة القلم":

الإنجاز: إلحاق 10,000 طفل نازح (60% منهم فتيات) بمدارس مؤقتة وبرامج تعليم معجل.

التأثير:

- ✓ **مكافحة الزواج المبكر:** انخفاض نسبة تسرّب الفتيات من التعليم بنسبة 35% في المناطق المستهدفة.
- ✓ **بناء المستقبل:** 200 طفل تمكّنوا من الالتحاق بالمدارس الثانوية بعد انقطاع طويل.
- القصة الملهمة:** حليلة (12 عامًا)، عادت إلى المدرسة بعد نزوح عائلتها، وتحلم بأن تصبح طبيبة لعلاج الأطفال في قريتها.

3. عيادة متنقلة: "حياة الأمهات.. فوق كل اعتبار":

الإنجاز: وصول 15 عيادة متنقلة إلى قرى نائية في ولاية النيل الأزرق.

التأثير:

- ✓ **انخفاض وفيات الأمهات:** بنسبة 20% عبر توفير رعاية ما قبل وبعد الولادة.
- ✓ **خدمات صحية شاملة:** تقديم 2000 خدمة صحية (تطعيمات، فحوصات، وصحة إنجابية).

القصة الملهمة: الطبيبة سارة"، التي تقود فريقًا طبيًا متنقلًا، أنقذت حياة 30 أمًا خلال عامٍ واحدٍ عبر تدخلاتٍ بسيطةٍ وفعّالة.

4. نساء يقودن التكيف المناخي:

الإنجاز: توزيع 20 موقد شمسي: توفير موائد شمسية و التدريبات على صيانة الموائد وإدارتها بواسطة فرق نسائية محلية.

التأثير: لتقليل الاعتماد على الحطب وحماية النساء من مخاطر الاستنشاق السام.

القصة الملهمة: في قرية الشهيد افندي بولاية النيل الأزرق، قادت **نورا** ثورةً بيئيةً بدعوة النساء على استخدام الموائد الشمسية، استندت على دعوتها على محفّذات مثل تقليل الأمراض التنفسية بنسبة 70% والحفاظ على الغطاء النباتي.

الإنجاز "تدريب المزارعات على الزراعة الذكية":

- ✓ تنفيذ 20 ورشة عمل في الولايات الأكثر تأثرًا بالجفاف.
- ✓ إدخال تقنيات مثل **الزراعة الرأسية والري بالتنقيط** لتعزيز الإنتاج رغم شح المياه.

التأثير :

- خفض انبعاثات الكربون بنسبة 15% في المناطق المستهدفة.
- زيادة إنتاجية المزارعات بنسبة 30% عبر استخدام البذور المقاومة للتغيرات المناخية.

5. عدالة تُنصف النساء:

الإنجاز "حملات ضغط لتعديل القوانين التمييزية": تشكيل تحالف مع منظمات و مبادرات نسوية للضغط لتعديل 5 قوانين تُقيّد حقوق النساء في الميراث والعمل.

الإنجاز "شبكات حماية مجتمعية بقيادة نسائية"

- ✓ تأسيس 12 شبكة في المناطق الريفية لتوثيق الانتهاكات وتقديم الدعم القانوني.
- ✓ تدريب 50 امرأة على آليات الإبلاغ الآمن عن العنف عبر منصات رقمية.

التأثير :

- زيادة نسبة النساء اللاتي لجئن إلى القضاء بنسبة 40%.
- خفض حالات الختان الزواج المبكر بنسبة 25% عبر حملات التوعية القانونية.

6. الانجاز "سلامٌ تُرسيه النساء"

إشركت 1,300 امرأة في مفاوضات السلام المحلية:

- ✓ تم تنظيم 10 منصات حوارية في ولايات النزاع النيل الأزرق بمشاركة نساء من جميع الأطراف.
- ✓ تم توفير تدريبات مكثفة على مهارات الوساطة وحل النزاعات بالتعاون.

الانجاز "مبادرات تماسك اجتماعي":

تم إطلاق مبادرات مشتركة بين مجتمعات متنازعة (زراعة أراضي مشتركة) بقيادة نسائية.

التأثير :

- تحقيق اتفاقيات مصالحة محلية في 9 قرية.
- زيادة نسبة تمثيل النساء في اللجان المجتمعية و لجان السلام بنسبة 40%.

7. تعزيز نهج "التوطين (Localization)"

الانجاز: تمويل أكثر من 30 مبادرة , جمعية و منظمة من خلال برنامج اعادة التوطين ودعم العمل الانساني في فترات الطوارئ عبر قيادة محلية.

إنشاء صندوق دعم مالي مُشترك مع شركاء دوليين

التأثير :

- ✓ برامج تدريب و تنفيذ للمشاريع الصغيرة لتمكين المنظمات المحلية في إدارة الأزمات.
- ✓ انشاء شبكة استجابة انسانية محلية.
- ✓ استجابة سريعة للحالات الطارئة للنازحين في نقاط الايواء.

لماذا تُعتبر هذه الإنجازات مُلهمة؟

- النساء قائدات للتغيير: البرامج لم تُعِدْ إليهنّ الكرامة فحسب، بل جعلتهنّ محركاتٍ للتنمية في مجتمعاتهنّ.
- التعليم سلاحٌ ضد الظلام: كل طفلٍ يتعلّم اليوم.. هو بذرةٌ غدٍ أفضل للسودان.
- الصحة حقٌّ غير قابل للمساومة: حتى في ظلّ النزاعات، نرفض أن تكون حياة الأمهات ثمناً للحروب.

"الإنجازات ليست أرقامًا... بل قصصٌ كفاحٍ تُثبت أن الأمل أقوى من اليأس RDHA"

التحديات: "طريقٌ شائكٌ... لكننا لا نتراجع":

1. النزاعات: عواصفٌ تُهدد الأمان

التحدي: تصاعد العنف يُجبر آلاف العائلات على النزوح، ويهدد وصول المساعدات الإنسانية.

كيف واجهنا التحديات:

- ✓ إنشاء شبكات إنذار مبكر مع المجتمعات المحلية لتجنب الهجمات المفاجئة.
- ✓ تعزيز الحوارات المجتمعية بقيادة النساء لبناء جسور الثقة بين الأطراف المتنازعة.

التغير المناخي: "أرضٌ تنُتُّ تحت وطأة الجفاف":

التحدي: موجات جفاف متكررة تُدمر محاصيل المزارعات، وتزيد من انعدام الأمن الغذائي.

كيف واجهنا التحديات:

- ✓ تدريب المزارعات على تقنيات (الزراعة الذكية مناخيًا) مثل زراعة الأسطح، والري بالتنقيط.
- ✓ توزيع بذور مقاومة للجفاف بالشراكة مع منظمات بحثية دولية ووزارة الزراعة لإدارة الغابات.
- ✓ إنشاء خزانات مياه أمطار في القرى الأكثر تضررًا

2. التمويل المحدود: أحلامٌ أكبر من الإمكانيات:

التحدي: نقص الموارد يعيق توسيع البرامج الحيوية (كالتعليم والصحة).

كيف واجهنا التحديات:

- ✓ تنويع مصادر التمويل: إطلاق حملات تبرعات إلكترونية، والتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص.
- ✓ الابتكار في التكلفة: استخدام مواد محلية لإعادة تأهيل المدارس والعيادات.
- ✓ الشراكات الذكية: التعاون مع منصات دولية (مثل منظمة الأغذية العالمية) لتعظيم الأثر بأقل تكلفة.

دوافعنا في المضي قدماً:

لأننا نرى في كل تحدٍّ بذرة فرصة

- النزاعات علمتنا أن السلام يبدأ بتمكين النساء.
- التغير المناخي دفعنا لابتكار حلول تُعيد للأرض خصوبتها.
- التمويل المحدود جعلنا أكثر إبداعاً في استخدام الموارد.

"ليست التحديات جداراً... بل سلمٌ نصعده بثقةٍ وإصرار RDHA"

اتساق الانشطة المنفذة لRDHA مع أهداف التنمية

تنسجم جهود RDHA مع عدة أهداف من أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، مع تركيز خاص على السياق السوداني والتحديات الإنسانية الملحة. فيما يلي أبرز الأهداف المتوافقة مع أنشطة المنظمة:

الهدف 2: القضاء على الجوع:

الأنشطة المتوافقة:

- ✓ توزيع البذور الزراعية (7.7 طن) وأدوات الزراعة لأكثر من 3,000 أسرة متضررة من الفيضانات في ولاية النيل الأزرق.
- ✓ مشاريع تربية الماشية (توزيع الماعز) لتعزيز الأمن الغذائي للنساء.
- ✓ توفير وجبات غذائية يومية للنازحين في ولاية البحر الأحمر.

الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه:

الأنشطة المتوافقة:

- ✓ إنشاء عيادات صحية نفسية للنازحين وتدريب العاملين الصحيين على إدارة الحالات الطارئة.
- ✓ مكافحة تفشي الكوليرا في ولاية النيل الأبيض عبر تعزيز أنظمة تنقية المياه.

الهدف 4: التعليم الجيد:

الأنشطة المتوافقة:

- ✓ توزيع مستلزمات تعليمية لأكثر من 110,000 طالب في ولاية البحر الأحمر و النيل الابيض
- ✓ حملات توعوية بالعودة للمدارس .

الهدف 5: المساواة بين الجنسين:

الأنشطة المتوافقة:

- ✓ تدريب 5,000 امرأة على المهارات القيادية وريادة الأعمال.
- ✓ إنشاء مشاريع مطاعم مجتمعية لتمكين النساء اقتصاديًا.
- ✓ حملات توعية للحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV) في سنار والجزيرة.

الهدف 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية:

الأنشطة المتوافقة:

- ✓ بناء مرافق صحية (6 وحدات كاملة) وتحسين إمدادات المياه في نقاط التجمع.
- ✓ توزيع 200,784 مجموعة نظافة في ولاية البحر الأحمر و سنار و الجزيرة.

الهدف 13: العمل المناخي:

الأنشطة المتوافقة:

- ✓ توزيع مواقع شمسية (30 موقداً) للحد من استخدام الفحم في ولاية النيل الأزرق.
- ✓ تدريب المزارعين على الزراعة الذكية مناخياً لمواجهة الجفاف.

الأهداف الاستراتيجية RDHA (2025-2027)

تسعى أهداف RDHA إلى تحقيق توازن بين الاستجابة الإنسانية العاجلة والاستثمار في حلول طويلة الأمد، مع وضع تمكين النساء في صلب كل مبادراتها. تعكس هذه الأهداف التزام المنظمة بتحويل التحديات إلى فرص، وبناء سوداني يعتمد على قوة مجتمعاته وقدرتها على الصمود.

1. تخفيف المعاناة الإنسانية الفورية:

الهدف: توفير خدمات إغاثة عاجلة وفعالة لـ **500,000 مستفيد/ة** في المناطق المتضررة من النزاعات والكوارث بحلول 2027.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ توزيع مواد إيواء، غذاء، ومستلزمات صحية طارئة.
- ✓ إنشاء مراكز حماية مؤقتة للناجين/ات من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

2. تعزيز الصمود المجتمعي عبر التنمية المستدامة:

الهدف: تحسين سبل العيش لـ **100,000 أسرة** عبر مشاريع زراعية وتعليمية مستدامة.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ تدريب 5,000 مزارع/ة على تقنيات التكيف مع التغير المناخي.
- ✓ بناء 50 مدرسة مجتمعية في المناطق النائية.

3. تمكين النساء والفتيات كفاعلات رئيسيات:

الهدف: تمكين **20,000 امرأة وفتاة** اقتصاديًا واجتماعيًا بحلول 2027.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ توفير منح صغيرة لإنشاء مشاريع نسائية مدرة للدخل.
- ✓ تدريب 1,000 قيادية محلية على مهارات التفاوض وإدارة الأزمات.

4. تعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان:

الهدف: دعم **50,000 فرد** من الفئات المهمشة (نازحين، لاجئين، ذوي إعاقة) في الحصول على حقوقهم الأساسية.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ توفير الدعم القانوني للناجين/ات من انتهاكات حقوق الإنسان.
- ✓ تنفيذ حملات توعية حول الحقوق المدنية والسياسية.

5. بناء شراكات فاعلة لتعزيز الأثر:

الهدف: إبرام 30 شراكة استراتيجية مع منظمات محلية ودولية بحلول 2026.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ تطوير تحالفات مع منظمات أممية .
- ✓ تعزيز التعاون مع القطاع الخاص لتمويل المشاريع التنموية.

6. تحسين القدرات المؤسسية والابتكار:

الهدف: رفع كفاءة العمليات بنسبة 40% عبر تبني التكنولوجيا والتدريب.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ تدريب 300 كادر على أدوات المراقبة والتقييم الرقمية.
- ✓ استخدام الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات الميدانية.

7. استراتيجية "الحلول الدائمة":

الأنشطة الرئيسية(إعادة إعمار بقيادة نسائية)

- ✓ تدريب 500 امرأة على تقنيات البناء الأخضر (مثل استخدام الطوب الصديق للبيئة).
- ✓ شراكات مع الحكومات المحلية لضمان حصول 1,000 امرأة عائدة(عائدي الجوء من جنوب السودان في النيل ازرق و النيل الابيض) على حقوق ملكية الأراضي.

الهدف: تقليل ازمة النزوح/اللجوء الطويل الأمد بنسبة 25% بحلول 2027.

8. التكيف المناخي مع عدسة النوع الاجتماعي:

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ مشروع المرأة حارسة المناخ: تدريب 1,000 امرأة ريفية على إدارة الموارد المائية وتقنيات الزراعة الذكية.
- ✓ حقائب طوارئ مناخية: توزيع 5,000 حقيبة تحتوي على بذور مقاومة للجفاف وأدوات تنقية مياه.

الهدف: خفض انعدام الأمن الغذائي بنسبة 30% في المناطق المُستهدفة.

9. تعزيز المشاركة السياسية للنساء:

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ أكاديمية القيادة النسائية: تُقدِّم دورات في التفاوض وصنع القرار لـ 300 امرأة سنويًا.
- ✓ دعم ترشيح النساء: تمويل حملات 100 مرشحة في الانتخابات المحلية عبر توفير استشارات قانونية وإعلامية.

الهدف: وصول النساء إلى 30% من المناصب القيادية في الولايات المستهدفة.

10. التحوّل الاستراتيجي في التمويل:

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ التمويل المرن: (Flexible Funding): توجيه 60% من التمويل نحو مشاريع تمتد لـ 3-5 سنوات) مثل بناء مدارس، مشاريع زراعية مستدامة.
- ✓ حملة تمويل جماعي: إطلاق حملة " امرأة تُنقذ مجتمعًا " عبر منصات مثل GoFundMe لجمع 200,000 دولار سنويًا.

الهدف: زيادة الموارد المالية بنسبة 35% بحلول 2026.

11. التصدي للتحديات المناخية:

الهدف: تخفيض الانبعاثات الكربونية بنسبة 20% في المناطق المستهدفة عبر مشاريع صديقة للبيئة.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ زراعة 100,000 شجرة في مناطق معرضة للتصحّر.
- ✓ نشر أنظمة الطاقة الشمسية في 50 قرية نائية.

12. الصراع المستمر وانعدام الأمن:

الواقع:

- ✓ تصاعد أعمال العنف بين الأطراف المتحاربة أدى إلى تدمير البنية التحتية، وتشريد أكثر من 5 ملايين شخص داخليًا ولجوءهم إلى دول الجوار.

- ✓ انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان، بما في ذلك الهجمات على المدنيين واستخدام العنف الجنسي كسلاح حرب.

الأنشطة الرئيسية:

- ✓ تعزيز برامج الحماية الطارئة للنازحين.
- ✓ التركيز على بناء السلام المجتمعي عبر حوارات محلية بقيادة النساء.

13. التصدي للعنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV):

الأنشطة الرئيسية:

- منصة إبلاغ آمنة: نظام إلكتروني مُشَفَّر تُدار عملياته بالكامل بواسطة ناجيات من العنف.
- حملة "رجال يدافعون": تدريب 200 رجل كسفراء لمنع العنف في 8 ولايات.
- الهدف: زيادة الإبلاغ عن حالات GBV بنسبة 50% عبر تعزيز الثقة في الآليات المتاحة.

14. النزوح الجماعي وانهيار الخدمات:

الواقع:

- ✓ تدهور الخدمات الأساسية (الصحة، التعليم، المياه) بنسبة تصل إلى 60% في المناطق المتضررة.
- ✓ اكتظاظ مخيمات النازحين، مع تفشي الأمراض المعدية وسوء التغذية بين الأطفال.

الأنشطة الرئيسية:

- توفير عيادات صحية متنقلة وحملات تطعيم في المناطق النائية.
- إنشاء فصول تعليمية مؤقتة ومراكز دعم نفسي للأطفال.

15. الانهيار الاقتصادي وانعدام الأمن الغذائي:

الواقع:

- ✓ تضخم جامح تجاوز 400% ، مع ارتفاع أسعار المواد الغذائية بنسبة 300% .
- ✓ 11 مليون شخص يعانون من انعدام الأمن الغذائي، منهم 3 ملايين على حافة المجاعة.

الأنشطة الرئيسية:

- برامج القسائم الغذائية والنقدية للأسر الأكثر ضعفًا.
- مشاريع زراعية عاجلة لتعزيز الإنتاج المحلي.

16. الفئات الأكثر هشاشة (النساء والأطفال):

الواقع:

- ✓ واحدة من كل 3 نساء في مناطق النزاع تتعرض للعنف الجنسي أو الجسدي.
- ✓ 40% من الأطفال خارج النظام التعليمي، مع ارتفاع معدلات عمالة الأطفال والتجنيد القسري.

الأنشطة الرئيسية:

- إنشاء مراكز آمنة متعددة الخدمات للناجيات من العنف.
- برامج تعليمية تسرعية للأطفال المتأثرين بالصراع.

17. تحديات الوصول الإنساني:

الواقع:

- ✓ عوائق أمنية ولوجستية تعيق وصول المساعدات إلى 40% من المناطق المتضررة.
- ✓ بيروقراطية معقدة وتقييد حركة المنظمات الإنسانية.

الأنشطة الرئيسية:

- استخدام تقنيات مبتكرة لتوزيع الإمدادات في المناطق المحاصرة.
- بناء تحالفات مع منظمات محلية لتعزيز الوصول الآمن.

"أهدافنا ليست أرقامًا... بل خطوات ملموسة نحو غدٍ أفضل RDHA"

إستجابة RDHA

تعكس الخطة الاستراتيجية للمنظمة (2025-2027) التحديات المذكورة عبر:

1. الاستجابة الإنسانية السريعة: تخصيص 30% من الموارد لبرامج الطوارئ (غذاء، مأوى، صحة).
2. التركيز على التمكين الاقتصادي: مشاريع مدرة للدخل تستهدف النساء المعيلات والأسر النازحة.
3. الشراكات الذكية: التعاون مع الأمم المتحدة والمنظمات الدولية و المحلية لفتح ممرات إنسانية.
4. المناصرة الدولية: الضغط على المجتمع الدولي لرفع العقوبات الاقتصادية التي تفاقم الأزمة.

"في قلب الأزمة... نصنع فرصًا للبقاء والكرامة RDHA"

تحليل الوضع في السودان (2025-2027) وتأثيراته على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA

1. الأزمة الإنسانية الممتدة:

التحديات المتوقعة:

- ✓ النزوح الجماعي: استمرار تدفق النازحين داخليًا ولاجئين إلى دول الجوار، مع تضائل الموارد في المخيمات.
- ✓ انعدام الأمن الغذائي: ارتفاع معدلات الجوع إلى مستويات قريبة من المجاعة.

انهيار الخدمات الأساسية:

- ✓ تعطيل 70% من المرافق الصحية و 50% من المدارس في المناطق المتضررة.
- ✓ نقص حاد في مياه الشرب النظيفة، مع تفشي أمراض مثل الكوليرا.

التأثير على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA:

- ✓ زيادة الضغط على برامج الإغاثة الطارئة (الغذاء، المأوى، الصحة).
- ✓ الحاجة إلى تنسيق مكثف مع المنظمات الدولية لتجنب الازدواجية في توزيع المساعدات.

التوصيات الاستراتيجية:

- ✓ توسيع برامج النقد مقابل العمل لتعزيز الإنتاجية المحلية.
- ✓ إنشاء مراكز خدمات متكاملة (صحية + تعليمية + دعم نفسي) في المخيمات.

2. الصراع المستمر وانعدام الأمن:

التحديات المتوقعة:

- ✓ استمرار الاشتباكات بين الجماعات المسلحة، مع تصاعد الهجمات على المدنيين.
- ✓ قطع طرق رئيسية يعيق وصول المساعدات إلى 40% من المناطق المتضررة.

التأثير على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA:

- ✓ ارتفاع مخاطر تعرض الفرق الميدانية للعنف أو الاختطاف.

- ✓ صعوبة تلبية الاحتياجات الإنسانية في المناطق المحاصرة.

التوصيات الاستراتيجية:

- ✓ اعتماد تقنيات مبتكرة لإيصال الإمدادات.
- ✓ تعزيز التعاون مع قادة المجتمع المحلي لفتح ممرات إنسانية آمنة.

3. أزمة الحماية (العنف القائم على النوع الاجتماعي وحماية الطفل):

التحديات المتوقعة:

- ✓ العنف الجنسي : زيادة حالات الاغتصاب والاستغلال كسلاح حرب.
- ✓ انتهاكات حقوق الطفل : تجنيد الأطفال، عمالة القصر، وانفصال الأسر.

التأثير على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA:

- ✓ الحاجة إلى تعزيز برامج الحماية الطارئة، مع ضمان السرية والسلامة.
- ✓ ضرورة توفير مساحات آمنة للنساء والأطفال في المناطق عالية الخطورة.

التوصيات الاستراتيجية:

- ✓ إنشاء خطوط مساعدة **مجهولة الهوية** للإبلاغ عن العنف وتقديم الدعم النفسي.
- ✓ تدريب متطوعين محليين على آلية الإحالة للخدمات المتخصصة.

4. التحديات التشغيلية:

التحديات المتوقعة:

- ✓ القيود اللوجستية : تدمير البنية التحتية، نقص الوقود، وصعوبة نقل البضائع.
- ✓ البيروقراطية : تعقيد إجراءات الحصول على تصاريح عمل أو استيراد مواد إغاثية.

التأثير على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA:

- ✓ ارتفاع تكاليف العمليات بنسبة قد تصل إلى 30% .
- ✓ تأخير في تنفيذ المشاريع بسبب التعقيدات الإدارية.

التوصيات الاستراتيجية:

- ✓ بناء مخزون استراتيجي من المواد الإغاثية في مستودعات آمنة.
- ✓ تعزيز الشراكات مع المنظمات المحلية لتجاوز العقبات البيروقراطية.

5. ضعف مؤسسات الدولة:

التحديات المتوقعة:

- ✓ غياب الخدمات الحكومية في المناطق النائية، مما يزيد الاعتماد على المنظمات الإنسانية.
- ✓ ضعف إنفاذ القانون، وانتشار الفساد في بعض المؤسسات.

التأثير على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA:

الحاجة إلى لعب دور مزدوج: تقديم الخدمات + تعزيز الحوكمة المحلية.

التوصيات الاستراتيجية:

- ✓ تنفيذ برامج بناء قدرات المؤسسات المحلية في إدارة الخدمات.
- ✓ دعم مبادرات الشفافية ومكافحة الفساد عبر حملات توعوية.

6. ظهور الجهات الفاعلة المحلية:

التحديات المتوقعة:

- ✓ تزايد دور المجالس المحلية ولجان المقاومة في إدارة الأزمات.
- ✓ الحاجة إلى تنسيق فعال بين المنظمات الدولية والمبادرات المحلية.

التأثير على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA:

ضرورة إشراك القيادات المحلية في تصميم البرامج لضمان القبول المجتمعي.

التوصيات الاستراتيجية:

- ✓ إنشاء منصات تنسيق مشتركة مع الجهات المحلية لتجنب التضارب.
- ✓ تخصيص منح صغيرة لدعم المبادرات المجتمعية القائمة.

7. الضعف المناخي:

التحديات المتوقعة:

- ✓ تزايد وتيرة الكوارث المناخية (فيضانات، جفاف) التي تدمر المحاصيل وتزيد النزوح.
- ✓ تفاقم الصراعات حول الموارد الطبيعية (مياه، أراضي زراعية).

التأثير على الخطط والبرامج المستقبلية RDHA:

الحاجة إلى دمج البُعد المناخي في جميع البرامج الإنسانية والتنمية.

التوصيات الاستراتيجية:

- ✓ تنفيذ مشاريع زراعة ذكية مناخياً (محاصيل مقاومة للجفاف).
- ✓ إنشاء أنظمة إنذار مبكر بالكوارث بالشراكة مع المجتمعات المحلية.

إستراتيجية التخفيف

المحور	الأهداف	مؤشرات النجاح
الاستجابة الطارئة	توفير المساعدات لـ 1 مليون مستفيد بحلول 2027	وصول المساعدات إلى 90% من المناطق المستهدفة
التمكين الاقتصادي	تدريب 10,000 امرأة على مهارات ريادة الأعمال	إنشاء 500 مشروع نسائي صغير بحلول 2026
الحماية المجتمعية	خفض حالات العنف الجنسي المُبلغ عنها %بنسبة 25	تشغيل 20 مركزاً آمناً في المناطق عالية الخطورة
التكيف المناخي	زراعة 50,000 شجرة وتجهيز 100 بئر مياه	تقليل آثار الفيضانات في 10 قرى ريفية

00

"في مواجهة التعقيد... نصنع فرصاً للبقاء والكرامة RDHA"

السيناريوهات الرئيسية والتخطيط الاستراتيجي RDHA (2025-2027)

السيناريو 1: التصعيد/التفتت أو استمرار الصراع والتدهور:

الوصف: تصاعد الصراع مع احتمالية تفتت الدولة أو ظهور جبهات قتال جديدة، تدهور إنساني كارثي، وصول محدود للمساعدات، وانهيار سلاسل الإمداد، مع نزوح واسع وزيادة الاحتياجات الإنسانية.

الاستجابة الاستراتيجية لRDHA :

التركيز على:

- ✓ التدخلات المنقذة للحياة (الغذاء، المياه، الصحة الطارئة، المواد غير الغذائية).
- ✓ الإدارة عن بُعد وبروتوكولات سلامة الموظفين، والتخطيط للإخلاء الطارئ.
- ✓ تعزيز الشبكات المحلية (مثل شبكات حماية الطفل) لجمع المعلومات وتسهيل المساعدات.

الدعوة: حماية المدنيين وضمان الوصول الإنساني، مع تقليص الأنشطة التنموية غير الحرجة.

التحديات: انعدام الأمن، قيود الوصول، نقص التمويل، مخاطر على سلامة الموظفين.

خطط الطوارئ:

- تعزيز البروتوكولات الأمنية واستخدام آليات تسليم بديلة (مثل الشراكات المحلية).
- تنويع مصادر التمويل وتحديد أولويات الخدمات الأساسية.
- نقل الموظفين عند الضرورة مع توفير الدعم النفسي والاجتماعي.
- تعزيز المراقبة عن بُعد عبر تقنيات التقييم الرقمي.

السيناريو 2: الجمود المتقلب/الأزمة المطولة أو اتفاق سلام هش:

الوصف: استمرار الصراع دون نتيجة عسكرية حاسمة، مع احتياجات إنسانية مرتفعة، وصول متقلب للمساعدات، واتفاقيات هشة لوقف إطلاق النار.

الاستجابة الاستراتيجية لـ RDHA :

التركيز على:

- ✓ الجمع بين المساعدة الإنسانية وبناء الصمود المجتمعي (الأمن الغذائي، الصحة، المياه، الحماية).
- ✓ تكييف طرق التسليم حسب إمكانية الوصول.
- ✓ تعزيز الشراكات مع السلطات المحلية والمجتمعية.
- ✓ استكشاف أنشطة التعافي المبكر وبناء السلام في المناطق شبه المستقرة.

التحديات: استمرار العنف المحلي، نزوح داخلي، قدرة حكومية محدودة.

خطط الطوارئ:

- الحفاظ على مرونة البرامج للتكيف مع الاحتياجات المتغيرة.
- الدعوة لزيادة الاستثمار في بناء السلام والمصالحة.
- دعم بناء قدرات المؤسسات المحلية وتمكينها.
- استخدام الخبرة اللوجستية لتحسين كفاءة توزيع المساعدات.

السيناريو 3: التحسن التدريجي/عملية السلام الهشة أو الانتقال إلى الاستقرار:

الوصف: انخفاض مستدام في العنف، تحسين وصول المساعدات، بدء حوار وطني أو عملية سلام، وعودة جزئية للنازحين.

الاستجابة الاستراتيجية لـ RDHA :

التركيز على:

- ✓ برامج التعافي المبكر والحلول الدائمة (سبل العيش، التعليم، إعادة الإدماج).
- ✓ المشاركة في مبادرات بناء السلام مع التركيز على دور النساء.
- ✓ دعم إعادة تفعيل الخدمات الأساسية (الصحة، التعليم).
- ✓ التحول نحو التنمية طويلة الأمد مع الاستمرار في المساعدة الإنسانية.

التحديات: احتمال انخفاض التمويل، الحاجة للتحويل من الإغاثة إلى التنمية.

خطط الطوارئ:

- تطوير برامج تنموية مستدامة والبحث عن تمويل من جهات مانحة جديدة.
- تعزيز الشراكات مع وكالات التنمية والحكومة.
- بناء قدرات الجهات المحلية للاستجابة المستقبلية.
- الانتقال التدريجي من الخدمات المباشرة إلى دعم الجهات المحلية.

سيناريوهات الطوارئ الإضافية وخطة التكيف

1. تصعيد النزاع المسلح:

الإجراءات:

- ✓ تفعيل خطط الإخلاء الآمن للموظفين/ات.
- ✓ إعادة توجيه الموارد نحو المساعدات الطارئة مع ضمان مشاركة النساء في التوزيع.

2. تفشي وباء جديد:

الإجراءات:

- ✓ نشر فرق توعية صحية نسائية بالشراكة مع منظمات مثل منظمة الصحة العالمية.
- ✓ توفير معدات الحماية الشخصية للنساء في مراكز التجمعات.

3. انهيار النظام المصرفي:

الإجراءات:

- ✓ اعتماد أنظمة مقايضة محلية لدعم المشاريع النسائية الصغيرة.
- ✓ إنشاء صناديق تمويل مجتمعية لضمان استمرارية الأنشطة الاقتصادية.

آليات التكيف

الآلية	التفاصيل
المراقبة والتقييم	Kobo Toolbox تعزيز أنظمة جمع البيانات لاتخاذ قرارات مستنيرة عبر أدوات رقمية).
الشراكات	.تعميق التعاون مع المنظمات الدولية (مثل الأمم المتحدة) والجهات المحلية
المرونة المؤسسية	.تدريب الموظفين على إدارة الأزمات وتقنيات العمل عن بُعد
الدعوة	.الضغط على الجهات الدولية لضمان التمويل المستمر وحماية المدنيين

تُعد هذه الخطة إطارًا ديناميكيًا قابلاً للتحديث بناءً على تطورات الوضع، مع الحفاظ على التركيز على:

1. **حماية المدنيين** وتمكين النساء والمجتمعات الأكثر تضررًا.
2. **المرونة التشغيلية** في التعامل مع السياقات المتغيرة.
3. **الشراكات الاستراتيجية** لتعزيز الأثر الإنساني والتنموي.

"في قلب الأزمات... نصنع الفرص RDHA"

نص الخطة الاستراتيجية لمنظمة ريز للتنمية والعون الإنساني (RDHA) للفترة من 2025 إلى 2027

الأولويات الاستراتيجية

بناءً على السياق الإنساني المُعقّد في السودان والسيناريوهات المحتملة، تُحدد الأولويات الاستراتيجية التالية:

الأولوية 1: تقديم مساعدة إنسانية تكيفية ومنقذة للحياة

الهدف: تلبية الاحتياجات الفورية للسكان المتضررين من النزاع والنزوح.
الأنشطة الرئيسية:

1. الأمن الغذائي:

- ✓ توزيع الغذاء عبر نقاط ثابتة ومتنقلة في المناطق الآمنة.
- ✓ تقديم مساعدات نقدية/قسائم شرائية للأسر الأكثر ضعفًا.
- ✓ توفير مدخلات زراعية (بذور، أدوات) في المناطق المستقرة نسبيًا.

2. المياه والصرف الصحي: (WASH)

- ✓ إعادة تأهيل الآبار وبناء مرافق صرف صحي في المخيمات.
- ✓ توزيع مستلزمات النظافة الشخصية وتنظيم حملات توعية.

3. الخدمات الصحية:

- ✓ تشغيل عيادات متنقلة لتقديم الرعاية الأولية وصحة الأم والطفل.
- ✓ تدريب العاملين الصحيين المجتمعيين على مكافحة الأوبئة.

4. التغذية:

- ✓ فحص سوء التغذية الحاد وتوفير العلاج عبر مراكز التغذية المجتمعية.
- ✓ دعم الرضاعة الطبيعية وتوزيع مكملات غذائية للأطفال دون الخامسة.

5. المأوى والمواد غير الغذائية:(NFI)

- ✓ توزيع خيام، بطانيات، وأدوات طبخ للنازحين.
- ✓ إنشاء مساحات آمنة مؤقتة للأسر النازحة.

التكيف مع السيناريوهات:

- في حالات انعدام الأمن (السيناريو 1): استخدام وسائل بديله و وسطاء لإيصال الإمدادات.
- في المناطق شبه المستقرة (السيناريو 2): دمج أنظمة الإنذار المبكر بالكوارث.

الأولوية 2: تعزيز حماية الفئات الضعيفة (النساء والأطفال)

الهدف: منع العنف القائم على النوع الاجتماعي وحماية حقوق الأطفال.

الأنشطة الرئيسية:

1. الحماية المجتمعية:

- ✓ تشكيل لجان حماية محلية (CBCPNs) لتوثيق الانتهاكات.
- ✓ إنشاء مراكز إيواء آمنة للناجيات من العنف الجنسي.

2. الدعم النفسي والاجتماعي:(PSS)

- ✓ تقديم جلسات دعم فردية وجماعية للناجين والأطفال.
- ✓ تدريب متطوعين محليين على آليات الإحالة للخدمات المتخصصة.

3. التوعية والحملات:

- ✓ تنظيم ورش عمل حول حقوق النساء والأطفال باستخدام مواد(IEC).
- ✓ إشراك القادة الدينيين والذكور في حملات مناهضة العنف.

4. دمج ذوي الإعاقة:

- ✓ تصميم مرافق صحية وتعليمية متاحة لهم.
- ✓ توفير أجهزة مساعدة (كراسي متحركة، سماعات طبية).

التكيف مع السيناريوهات:

- في المناطق عالية الخطورة (السيناريو 1): اعتماد خطوط مساعدة هاتفية مجهولة.

- في المناطق المستقرة (السيناريو 3): تعزيز مشاركة النساء في صنع القرار المحلي.

الأولوية 3: تعزيز صمود المجتمع والتعافي المبكر

الهدف: بناء قدرة المجتمعات على مواجهة الصدمات وإعادة الإعمار.
الأنشطة الرئيسية:

1. سبل العيش المستدامة:

- ✓ تدريب النساء على حرف يدوية وزراعية مدرة للدخل.
- ✓ توزيع قطعان الماعز والأغنام للأسر الريفية.

2. التعليم في حالات الطوارئ:

- ✓ إنشاء فصول دراسية مؤقتة وتوفير مستلزمات تعليمية.
- ✓ تدريب المعلمين على دعم الأطفال المتأثرين نفسيًا.

3. بناء السلام:

- ✓ تنظيم حوارات مجتمعية بين الفئات المتنازعة.
- ✓ دعم مبادرات المصالحة المحلية بقيادة النساء.

4. التكيف المناخي:

- ✓ نشر تقنيات زراعية ذكية (الري بالتنقيط، محاصيل مقاومة للجفاف).
- ✓ توزيع مواقد شمسية لتقليل الاعتماد على الحطب.

التكيف مع السيناريوهات:

- ✓ في السيناريو 1: التركيز على مشاريع الإغاثة العاجلة.
- ✓ في السيناريو 3: توسيع برامج إعادة الإعمار والتعافي طويل الأمد.

الأولوية 4: تعزيز التوطين والقدرة المؤسسية

الهدف: تقوية كفاءة المنظمة وشراكاتها لضمان استدامة العمليات.
الأنشطة الرئيسية:

1. تعزيز النظم الداخلية:

- ✓ تطوير نظام مراقبة وتقييم (MEAL) قائم على البيانات الرقمية.
- ✓ تحسين الإدارة اللوجستية عبر مستودعات إقليمية استراتيجية.

2. بناء قدرات الموظفين:

- ✓ تدريب الكوادر على إدارة الأزمات والحماية من الاستغلال الجنسي.
- ✓ توفير دعم نفسي للموظفين العاملين في بيئات عالية الضغط.

3. الشراكات والتنسيق:

- ✓ تعزيز التعاون مع منظمات الأمم المتحدة و المنظمات الدولية الداعمة.
- ✓ المشاركة في مجموعات التنسيق الإنساني (مثل HCT ، SCG).

4. تنويع التمويل:

- ✓ تطوير مقترحات مشاريع تنافسية لجذب مانحين جدد.
- ✓ إنشاء صندوق طوارئ مالي لضمان استمرارية العمليات.

التكيف مع السيناريوهات:

- في جميع السيناريوهات: الحفاظ على مرونة العمليات عبر خطط طوارئ مرنة.
- في السيناريو 1: الاعتماد على الشراكات المحلية لتعويض نقص التمويل الدولي.

آليات الاساسية للتنفيذ والتقييم

الأولوية	مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)
مساعدة إنسانية	وصول المساعدات إلى 90% من المناطق المستهدفة.
حماية الفئات	خفض حالات العنف الجنسي المُبلغ عنها بنسبة 30%.
صمود المجتمع	تدريب 5,000 امرأة على مهارات ريادة الأعمال.
القدرة المؤسسية	زيادة التمويل المتنوع بنسبة 40% بحلول 2026.

00

"نحن نعمل حيث يكون الأمل نادرًا... ونصنعه من إرادة المجتمعات RDHA"

تحليل وضع RDHA (SWOT)

1. الموارد البشرية

البُعد	التحليل	التوصيات
نقاط القوة	- قيادة نسائية خبيرة في العمل الإنساني. - شبكة متطوعين محليين في 10 ولايات.	- تعزيز برامج التطوع المحلي عبر حوافز مادية ومعنوية. - توثيق ونشر قصص نجاح القيادات النسائية لزيادة التأثير.
نقاط الضعف	- نقص كوادر مؤهلة في المناطق النائية. - اعتماد على موظفات ميدانيات معرضات للخطر.	- إطلاق برامج تدريبية مكثفة بالشراكة مع الجامعات المحلية. - توفير تأمين صحي ودعم نفسي للموظفات الميدانيات.
الفرص	- شراكات مع جامعات و مراكز تدريب لتدريب كوادر محلية. - برامج تدريبية ممولة .	- تصميم منح دراسية لطلاب المناطق النائية في مجالات العمل الإنساني. - الاستفادة من التمويل الدولي لإنشاء مراكز تدريب إقليمية.
التحديات	- هجرة الكفاءات. - صعوبة جذب خبراء أجانب.	- تطوير سياسات استبقاء للموظفين (مثل تحسين الرواتب، فرص التطوير الوظيفي). - الاعتماد على الكوادر المحلية المُدرّبة بدلاً من الخبراء الأجانب.

2. التمويل

البُعد	التحليل	التوصيات
نقاط القوة	- تمويل متنوع من شركاء دوليين - شفافية مالية عالية.	- تعزيز العلاقات مع المانحين الحاليين عبر تقارير أثر مفصلة. - استخدام الشفافية كأداة تسويقية لجذب مانحين جدد.
نقاط الضعف	- اعتماد كبير على التمويل الخارجي. - تقلبات في تحويلات العملة الصعبة.	- تنوع مصادر الدخل عبر إطلاق مشاريع مدرة للدخل (مثل بيع منتجات الحرفيات). - فتح حسابات بنكية بالعملة المحلية لتقليل المخاطر.
الفرص	- توسيع الشراكات مع القطاع الخاص. - حملات تمويل جماعي رقمية.	- إطلاق منصة تمويل جماعي تحت شعار "امرأة تُنقذ مجتمعاً". - عقد شراكات استراتيجية مع شركات اتصالات محلية لدعم الحملات.
التحديات	- انخفاض التمويل الدولي بسبب تركيز المانحين على أزمات أخرى.	- تطوير مقترحات مشاريع تركز على أولويات المانحين (مثل دمج النوع الاجتماعي في الاستجابة الإنسانية).

3. البنية التحتية

البُعد	التحليل	التوصيات
نقاط القوة	- مستودعات لوجستية في 6 ولايات. - شراكات مع مانحين لإدارة الإمدادات.	- توسيع نطاق المستودعات ليشمل ولايات نائية. - تحسين نظم إدارة المخزون عبر التكنولوجيا.
نقاط الضعف	- محدودية الوصول إلى مناطق النزاع. - تدهور البنية التحتية في الريف.	- إعادة تأهيل الطرق الريفية بالشراكة مع المجتمعات المحلية.
الفرص	- استخدام التكنولوجيا . - مشاريع طاقة شمسية.	- تطبيق نظام تتبع ذكي للمساعدات باستخدام تقنية البلوك تشين. - تشغيل المستودعات بالطاقة الشمسية لتقليل التكاليف.
التحديات	- تدمير المرافق بسبب النزاعات. - سرقة المعدات.	- تعزيز إجراءات الأمن حول المستودعات. - توزيع المعدات القيمة على مراحل لتجنب الخسائر الكبيرة.

4. الشراكات

البُعد	التحليل	التوصيات
نقاط القوة	-عضوية في منصات تنسيقية.(A/HCT, ISCG) -شبكة محلية قوية مع مبادرات نسائية.	-تعزيز دور RDHA في قيادة مجموعات التنسيق. -إبرام شراكات استراتيجية مع منظمات نسائية ناشطة.
نقاط الضعف	-تعقيد إجراءات التنسيق مع الحكومة. -تضارب أولويات الشركاء.	-تعيين منسق حكومي لتسهيل الإجراءات. -عقد اجتماعات تخطيط مشتركة مع الشركاء لتوحيد الرؤى.
الفرص	-تحالفات مع منظمات حقوقية دولية. -تمثيل أقوى في المحافل الإقليمية.	-المشاركة في مؤتمرات إقليمية لعرض نجاحات RDHA. -إطلاق حملات مشتركة مع منظمات حقوقية للضغط على صناع القرار.
التحديات	-تغيير سياسات الشركاء الدوليين.	-تنويع قاعدة الشركاء لتجنب الاعتماد على جهة واحدة. -بناء علاقات مع جهات مانحة جديدة في آسيا وأفريقيا.

5. السمعة

البُعد	التحليل	التوصيات
نقاط القوة	-ثقة المجتمعات المحلية بسبب التركيز على المرأة. -تقارير أثر موثقة.	-تعزيز التواصل المجتمعي عبر الإذاعات المحلية. -إنتاج فيديوهات قصيرة تظهر تأثير المشاريع على الأرض.
نقاط الضعف	-محدودية الوعي بعلامة RDHA خارج الولايات المستهدفة.	-إطلاق حملات إعلامية وطنية وإقليمية. -التعاون مع مؤثرين محليين لنشر رسائل المنظمة.
الفرص	-توثيق قصص النجاح عبر الإعلام. -الحصول على جوائز إقليمية.	-إصدار تقارير سنوية بلغات متعددة.
التحديات	-تشويه السمعة عبر وسائل التواصل الاجتماعي.	-إنشاء فريق رصد رقمي للرد على المعلومات المغلوطة. -بناء تحالفات مع منصات التواصل لنشر المحتوى الدقيق.

تحليل أصحاب المصلحة لRDHA

الفئات الرئيسية لأصحاب المصلحة

الفئة	المصالح/الاحتياجات	مستوى التأثير	مستوى الاهتمام	استراتيجية التعامل
المستفيدون المباشرون (النساء، النازحون، الأطفال)	-الحصول على الغذاء، الصحة، التعليم. -الحماية من العنف.	مرتفع	مرتفع جدًا	-إشراكهم في تصميم البرامج عبر لجان مجتمعية. -توفير قنوات إبلاغ آمنة (خط ساخن، صناديق اقتراحات).
الشركاء الدوليون	-تحقيق أهداف مشاريعهم.	مرتفع	مرتفع	-تقارير دورية مفصلة مع مؤشرات أداء

واضحة. -دعوتهم لزيارات ميدانية لمشاهدة الأثر مباشرة.			-ضمان الشفافية والامتثال للمعايير.	
-توقيع مذكرات تفاهم (MoUs) رسمية لتسهيل العمل. -مشاركة البيانات مع الجهات الرسمية لتعزيز الثقة.	متوسط	مرتفع	-تعزيز الشرعية المحلية. -تنسيق العمليات الإنسانية.	الحكومة السودانية
-عقد شراكات استراتيجية مع فوائد تسويقية (مثل شعارات على المواد الإغاثية). -إبراز قصص النجاح في التقارير السنوية.	متوسط	متوسط	-تحسين الصورة الذهنية. -الحصول على حوافز ضريبية.	المانحون من القطاع الخاص
-تخصيص 30% من التمويل لمشاريع مشتركة. -تدريب الكوادر المحلية على إدارة المشاريع والمحاسبة.	مرتفع	متوسط	-تعزيز التأثير المحلي. -الحصول على التمويل والتدريب.	منظمات المجتمع المدني المحلية
-إصدار بيانات صحفية شهرية مع صور وفيديوهات. -تنظيم جولات إعلامية في مناطق المشاريع.	مرتفع	منخفض	-الحصول على معلومات دقيقة. -تسليط الضوء على القضايا الإنسانية.	الإعلام المحلي والدولي

التحليل:

1. أولويات التعامل:

- ✓ التركيز على المستفيدين المباشرين والشركاء الدوليين بسبب تأثيرهما المرتفع واهتمامهما العالي.
- ✓ تعزيز الشراكات مع المانحين المحليين ومنظمات المجتمع المدني لضمان الاستدامة.

2. إدارة التوقعات:

- ✓ موازنة متطلبات الحكومة السودانية مع معايير الشركاء الدوليين لتجنب التعارض في الأولويات.
- ✓ استخدام الإعلام كوسيلة لتعزيز السمعة وجذب الدعم، مع مراقبة المحتوى لمواجهة المعلومات المغلوطة.

3. الابتكار في الشراكة:

- ✓ تحويل القطاع الخاص من مانح تقليدي إلى شريك في التنمية عبر مشاريع مبتكرة (مثل تمويل مشاريع الطاقة الشمسية).
- ✓ دعم المبادرات النسائية المحلية لتصبح جهات فاعلة رئيسية في صنع القرار.

"فهم أصحاب المصلحة هو مفتاح بناء شراكات فاعلة تُترجم الأهداف إلى واقع ملموس RDHA"

الاستنتاج :

تمتلك RDHA أساسًا قويًا للنجاح بفضل قيادتها النسائية المتمرسه وشبكة المتطوعين الواسعة، لكنها تواجه تحديات كبيرة في التمويل والوصول إلى مناطق النزاع. لتعظيم تأثيرها، عليها:

1. تعزيز الاعتماد على الكوادر المحلية عبر التدريب وبناء القدرات.
2. تنويع مصادر التمويل عبر الشراكات مع القطاع الخاص وحملات التمويل الجماعي.
3. استخدام التكنولوجيا لتحسين الكفاءة وتجاوز عقبات البنية التحتية.
4. تعزيز السمعة عبر توثيق قصص النجاح والمشاركة الفعالة في المحافل الدولية.

“المرونة والابتكار هما مفتاح النجاح في بيئة تتسم بالتحديات المتداخلة RDHA”

إطار التنفيذ الخطة

1. التنسيق الفعال

آليات التنسيق:

المستوى	الإجراءات
المحلي والدولي	-المشاركة النشطة في هياكل التنسيق الإنساني (المجموعات القطاعية، ISCG , A/HCT)
	-تعزيز التنسيق مع السلطات المحلية على مستوى الولايات والمستوى الاتحادي.
الداخلي	-عقد اجتماعات أسبوعية بين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية عبر منصات رقمية.
	-استخدام أنظمة إدارة معلومات موحدة مثل Kobo Toolbox لمشاركة البيانات.

2. إدارة البرامج المرنة

المنهجية:

الإدارة التكيفية:

- ✓ مراجعة خطط المشاريع ربع سنوياً لتكييفها مع التغيرات الأمنية والاحتياجات الطارئة.
- ✓ تصميم مؤشرات أداء مرنة قابلة للتعديل حسب السياق (مثال: زيادة نطاق التوزيع بنسبة 20% في حال تحسن الأوضاع).

إدارة دورة المشروع:

المرحلة	الإجراءات
التخطيط	تحليل المخاطر وتحديد الأولويات مع المجتمع المحلي.
التنفيذ	تعيين مسؤولين ميدانيين لمراقبة التقدم يومياً.
المتابعة	إصدار تقارير شهرية مع توصيات للتعديلات.

3. بناء الشراكات الاستراتيجية

استراتيجية الشراكة:

المبادئ:

- ✓ التركيز على الشراكات مع المنظمات المحلية لضمان التوطين واستدامة التأثير.
- ✓ التعاون مع الشركاء الدوليين لتعزيز الدعم الفني والتمويل.

الأدوات:

نوع الشريك	آلية التعاون
المحلي	توقيع مذكرات تفاهم (MoUs) مع جمعيات نسائية ومجالس مجتمعية.
الدولي	المشاركة في تحالفات تمويلية مشتركة لدعم المشاريع الكبرى.

4. تعبئة الموارد المالية

الاستراتيجية:

الهدف: تنويع مصادر التمويل لضمان استقرار العمليات.

الآليات:

استهداف المانحين:

- تقديم مقترحات مشاريع لوكالات الأمم المتحدة.
- التواصل مع المؤسسات الخاصة لدعم مبادرات تمكين المرأة.

تسويق نقاط القوة:

- تسليط الضوء على الوضع الاتحادي للمنظمة وخبرتها في التوطين.
- استخدام قصص النجاح المجتمعية في حملات جمع التبرعات.

5. اللوجستيات والمشتريات الذكية

الاستفادة من الخبرة:

إدارة المستودعات:

- إنشاء 3 مستودعات إقليمية (الخرطوم، النيل الأزرق، البحر الأحمر) لتخزين المواد الإغاثية.
- استخدام أنظمة تتبع إلكترونية لمراقبة المخزون.
- التكيف مع التحديات:

التحدي	الحل
انعدام الأمن	استخدام طرق بديلة (مثل الشحن الجوي أو التعاقد مع شركات نقل محلية).
نقص الوقود	الاعتماد على الطاقة الشمسية لتشغيل المستودعات.

6. إدارة المخاطر والمساءلة

آليات التعامل مع المخاطر:

مصفوفة المخاطر:

- ✓ تحديث المصفوفة شهرياً بناءً على تقارير الميدان والسيناريوهات المتوقعة.
- ✓ تصنيف المخاطر حسب الاحتمالية والتأثير (مرتفع/متوسط/منخفض).

البروتوكولات الأمنية:

- ✓ تدريب جميع الموظفين على إجراءات السلامة والإخلاء الطارئ.
- ✓ توفير تأمين صحي ودعم نفسي للعاملين في المناطق عالية الخطورة.

الضوابط المالية:

- ✓ إجراء مراجعات مالية ربع سنوية من قبل جهات خارجية مستقلة.
- ✓ نشر التقارير المالية على الموقع الإلكتروني لضمان الشفافية.

مؤشرات قياس الأداء

المؤشرات	المحور
-نسبة حضور المنظمة في اجتماعات التنسيق الدولية (هدف: 90%)	التنسيق
-عدد المشاريع التي تم تعديلها بناءً على السياق المتغير (هدف: 30 مشروعًا سنويًا).	إدارة البرامج
-عدد مذكرات التفاهم الموقعة مع جهات محلية (هدف: 15 سنويًا).	الشراكات
-نسبة زيادة التمويل المتنوع (هدف: 40% بحلول 2026).	التمويل

00

"الإدارة ليست تخطيطًا فحسب... بل مرونة في التنفيذ والتزام بالمساءلة RDHA"

المراقبة والتقييم والمساءلة والتعلم (MEAL)

نظام MEAL في RDHA ليس مجرد إجراء روتيني، بل هو عمود فقري لضمان أن كل قرار وكل مشروع يُبنى على بيانات دقيقة وتغذية راجعة من المجتمع. من خلال هذا النظام، تُصبح المنظمة قادرة على التكيف مع التحديات المتغيرة، وضمان أن جهودها تُترجم إلى أثر ملموس في حياة الفئات الأكثر هشاشة.

1. المراقبة (Monitoring)

الأنشطة:

تتبع المؤشرات: استخدام مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) مُصنّفة حسب الجنس، العمر، وحالة الضعف لقياس التقدم في كل أولوية استراتيجية.

المراقبة عن بُعد:

- ✓ تطبيق أدوات رقمية مثل **Kobo Toolbox** لجمع البيانات في المناطق غير الآمنة.
- ✓ استخدام الاستطلاعات الهاتفية لتقييم احتياجات النازحين في المناطق النائية.

الزيارات الميدانية: إجراء زيارات مفاجئة للمشاريع في المناطق الآمنة لتقييم الجودة والكفاءة.

الأدوات:

- ✓ لوحات تحكم تفاعلية (Dashboards) لعرض البيانات في الوقت الفعلي.
- ✓ تقارير شهرية تُبرز التقدم مقابل الأهداف المخططة.

دمج النوع الاجتماعي في المراقبة والتقييم

- ✓ بيانات مُجزّأة جندرياً: تفريق جميع المؤشرات حسب الجنس، العمر، والإعاقة.
- ✓ تقارير جندرية: إصدار تقرير سنوي بعنوان "النساء في بؤرة الأزمات" يرصد التحديات والفرص.

إشراك المجتمع المحلي

إنشاء لجان مجتمعية للتقييم:

- ✓ تشكيل فرق تضم نساءً وشباباً لمراقبة جودة الخدمات وإبداء الملاحظات.
- ✓ تنظيم جلسات مساءلة مجتمعية (Community Feedback Mechanisms) كل 3 أشهر.

2. التقييم (Evaluation)

الأنشطة:

تقييمات دورية:

- ✓ تقييمات نصف سنوية لمشاريع الصحة والتعليم لقياس الأثر على المستفيدين.
- ✓ تقييمات نهاية المشروع مع توصيات لتحسين البرامج المستقبلية.
- ✓ مراجعة منتصف المدة:
- ✓ مراجعة شاملة للخطة الاستراتيجية بعد 18 شهرًا لتعديل الأولويات حسب السياق المتغير.
- ✓ التقييمات الخارجية: التعاقد مع جهات مستقلة لإجراء تقييمات موضوعية لضمان النزاهة.

المخرجات:

- ✓ تقارير تقييمية مع توصيات عملية.
- ✓ ورش عمل لعرض النتائج على المانحين والمجتمعات المحلية.

3. المساءلة (Accountability)

الأنشطة:

آليات التغذية الراجعة:

- ✓ إنشاء صناديق اقتراحات في المراكز المجتمعية وتخصيص صناديق إلكترونية على الموقع الرسمي.
- ✓ تشغيل خط ساخن مجاني للإبلاغ عن الشكاوى أو الانتهاكات.

سياسات الحماية:

- ✓ تدريب 100% من الموظفين على سياسات منع الاستغلال والاعتداء الجنسي. (PSEA)
- ✓ توفير قنوات إبلاغ آمنة ومجهولة للنساء والأطفال.

الأدوات:

- نظام إلكتروني متكامل لتسجيل الشكاوى ومتابعتها.
- اجتماعات مجتمعية شهرية مع قادة الرأي لضمان الشفافية.

4. التعلم (Learning)

اجتماعات التفكير:

- ✓ عقد ورش عمل ربع سنوية لفرق العمل لتحليل النجاحات والإخفاقات.
- ✓ مشاركة الدروس المستفادة عبر منصات التواصل الداخلية.

توثيق الممارسات الجيدة:

- ✓ إصدار دراسات حالة حول مشاريع ناجحة (مثل مشروع الطاقة الشمسية في النيل الأزرق).
- ✓ نشر قصص نجاح مجتمعية على الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي.

تكييف البرامج: تعديل الأنشطة بناءً على نتائج التقييمات وتغذية المستفيدين الراجعة.

المخرجات:

- ✓ قاعدة بيانات معرفية تضم أفضل الممارسات والدروس المستفادة.
- ✓ تقارير تعلم تُوزَّع على الشركاء لتعزيز التعاون.

تنفيذ MEAL

النشاط	التكرار	المسؤول
جمع البيانات الميدانية	أسبوعي	فرق المراقبة
تقييمات المشاريع	نصف سنوي	وحدة التقييم
اجتماعات التعلم	ربع سنوي	مدير البرامج
مراجعة الشكاوى	يومي	فريق المساءلة

التحديات المتوقعة وإجراءات التخفيف

التحدي	إجراء التخفيف
صعوبة الوصول إلى البيانات	استخدام تقنيات المراقبة عن بُعد.
مقاومة الإبلاغ عن الشكاوى	تعزيز الثقة عبر الحملات التوعوية.
نقص الموارد البشرية	تدريب الكوادر المحلية على أدوات MEAL.

00

"نراقب بدقة... نتعلم باستمرار... نتحسن دائماً RDHA"

استراتيجية حشد الموارد

1. تأمين التمويل الكافي لدعم البرامج الإنسانية والتنمية.
2. تنويع مصادر الدخل (محلية، دولية، حكومية، خاصة، تبرعات فردية).
3. تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الجهات المانحة والمجتمع المدني.
4. تحسين الكفاءة التشغيلية لضمان الاستخدام الأمثل للموارد.
5. تعزيز الشفافية والمصداقية لجذب ثقة المانحين.

المحاور الرئيسية للاستراتيجية

تنويع مصادر التمويل

1. الجهات الدولية:

- التقدم بمنح مخصصة لبرامج الطوارئ وتمكين النساء .
- المشاركة في مبادرات إقليمية.

2. الجهات المحلية:

- إبرام شراكات مع القطاع الخاص السوداني (مصارف، شركات اتصالات، مؤسسات إنتاجية).
- التعاون مع الجهات الحكومية في الولايات المستهدفة لدعم مشاريع البنية التحتية.

3. التبرعات الفردية:

- إطلاق حملات توعية رقمية عبر منصات التواصل الاجتماعي لجمع التبرعات.
- إنشاء نظام تبرعات شهري (عضوية داعمة) للأفراد الراغبين في الدعم المستدام.

تعزيز الشراكات الاستراتيجية

1 المنظمات الدولية:

- تطوير شراكات مع المنظمات الدولية و وكالات الامم المتحدة المعنية بدعم النازحين.
- التعاون مع منظمات حقوقية دولية لتوثيق الانتهاكات.

(2) المجتمع المدني المحلي:

- بناء تحالفات مع المنظمات النسوية المحلية لتنفيذ مشاريع مشتركة.
- تعزيز التعاون مع الجامعات السودانية لتنفيذ أبحاث ميدانية تدعم البرامج.

(3) القطاع الخاص:

تشجيع المسؤولية المجتمعية للشركات (CSR) عبر رعاية مشاريع تعليمية وصحية.

الابتكار في آليات جمع التمويل

(1) التمويل الرقمي:

- استخدام منصات التبرع الإلكترونية (GoFundMe, PayPal)
 - إطلاق تطبيق مخصص لجمع التبرعات وتحديث الداعمين بنتائج المشاريع.
- (2) التمويل المشروط بنتائج (RBF): تقديم مقترحات مشاريع قائمة على مؤشرات أداء واضحة لجذب المانحين المهتمين بالتأثير الملموس.
- (3) الاستفادة من المنح المبتكرة: التقدم لمنح مرتبطة بالتكنولوجيا أو التكيف المناخي.

تعزيز القدرات المؤسسية:

(1) تدريب الفريق:

- ✓ تنظيم ورش عمل حول كتابة المقترحات الفنية وإدارة المنح.
- ✓ تدريب الكوادر على استخدام أدوات مراقبة وتقييم المشاريع (LogAlto).

(2) تحسين البنية التحتية:

- ✓ تطوير نظام محاسبي متكامل يتوافق مع معايير المانحين الدوليين.
- ✓ إنشاء قسم مخصص لإدارة العلاقات مع المانحين (Donor Relations Unit).

(3) تعزيز الرؤية والمناصرة:

التسويق المؤسسي:

- ✓ إنتاج تقارير سنوية مرفقة بصور وفيديوهات توضح تأثير المشاريع.
- ✓ استخدام قصص النجاح المجتمعية في الحملات التسويقية (Testimonials).

الفعاليات العامة:

- ✓ تنظيم مؤتمرات إقليمية لعرض إنجازات المنظمة وجذب اهتمام المانحين.
- ✓ المشاركة في منتديات دولية.

إدارة المخاطر والاستدامة

خطة طوارئ مالية:

تخصيص صندوق احتياطي (Emergency Fund) بنسبة 10% من الميزانية السنوية.

الالتزام بالشفافية:

- ✓ نشر تقارير مالية دورية على الموقع الإلكتروني للمنظمة.
- ✓ الحصول على شهادات اعتماد دولية (المعيار الإنساني الأساسي CHS).

آليات المتابعة والتقييم

مؤشرات الأداء:

- ✓ نسبة التمويل المُجمع من مصادر متنوعة (هدف: 60% دولي، 30% محلي، 10% تبرعات فردية).
 - ✓ عدد الشراكات الجديدة الموقعة سنويًا (هدف: 10 شراكات دولية، 20 محلية).
- مراجعة ربع سنوية: تقييم مدى تحقيق أهداف حشد الموارد وتعديل الاستراتيجية حسب السياق المتغير.

"الموارد ليست نقودًا فحسب، بل هي إرادة التعاون وبناء الأمل RDHA"

المحاور الاستراتيجية

الاستجابة الإنسانية الطارئة مع عدسة النوع الاجتماعي

الأهداف الرئيسية

1. توفير حماية خاصة للنساء والفتيات من العنف والاستغلال في حالات الطوارئ.
2. ضمان وصول عادل إلى الخدمات الإنسانية (صحة، مأوى، غذاء) مع مراعاة الاحتياجات الجندرية.
3. تمكين النساء كفاعلات رئيسيات في تصميم وتنفيذ الاستجابة الإنسانية.
4. توثيق التأثير المختلف للآزمات على النساء والرجال والأطفال لتحسين التخطيط.

المبادئ التوجيهية

1. عدم التمييز: ضمان شمول الجميع دون استثناء.
2. المشاركة الفعالة: إشراك النساء في صنع القرارات المتعلقة بالاستجابة.
3. السرية والسلامة: حماية بيانات الناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي.
4. المرونة الثقافية: احترام العادات المحلية مع تعزيز الحقوق الأساسية.

المبادرات الأساسية

تقييم الاحتياجات بمنظور جندري:

1. إجراء تحليلات سريعة للاحتياجات منفصلة حسب الجنس والعمر في المناطق المتضررة.
2. استخدام أدوات مخصصة مثل المسوح الجندرية السريعة لتحديد الفجوات (مثل نقص المراحيض الآمنة للنساء).
3. توظيف فرق ميدانية مدربة على النوع الاجتماعي تشمل نساءً من المجتمع المحلي.

توفير خدمات حساسة للنوع الاجتماعي:

الخدمات الصحية:

1. توزيع حقائب كرامة (Dignity Kits) تحتوي على مستلزمات صحية نسائية.
2. إنشاء عيادات متنقلة تركز على صحة الأم والطفل في مناطق النزوح.

المأوى الآمن:

1. تصميم مراكز إيواء منفصلة ومؤمنة للنساء والأطفال مع إضاءة مناسبة.

2. توفير غرف خاصة للنساء الناجيات من العنف لتلقي الدعم النفسي.

الأمن الغذائي:

1. ضمان حصول الأسر التي تعيلها نساء على حصص غذائية إضافية.
2. توزيع قسائم شراء تُدار من قبل النساء لتعزيز استقلاليتهن الاقتصادية.

منع العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV) والاستجابة له:

آليات الوقاية:

- ✓ تدريب المتطوعين/ات على تحديد علامات العنف والإحالة إلى الخدمات المتخصصة.
- ✓ تنظيم جلسات توعية للرجال والفتيان حول المساواة وحقوق النساء.

الاستجابة الفورية:

- ✓ إنشاء خطوط مساعدة مجهولة الهوية للإبلاغ عن حالات العنف.
- ✓ شراكات مع منظمات محلية لتوفير الدعم القانوني والنفسي للناجيات.

تمكين النساء في القيادة الإنسانية:

لجان استشارية نسائية:

- ✓ تشكيل لجان محلية من نساء المجتمع لإدارة توزيع المساعدات ومراقبتها.
- ✓ ضمان تمثيل النساء بنسبة لا تقل عن 50% في فرق الاستجابة السريعة.

بناء القدرات: تدريب النساء على مهارات إدارة الأزمات والتفاوض مع الجهات الفاعلة.

جمع البيانات الجندرية وإعداد التقارير:

نظام معلومات جندري:

- ✓ استخدام مؤشرات جندرية مثل: نسبة النساء المستفيدات من البرامج، عدد حالات العنف المُبلغ عنها.
- ✓ توثيق قصص نجاح لنساء قائدات في الاستجابة الإنسانية.

تقارير دورية:

إصدار تقارير نصف سنوية تُظهر الفروق الجندرية في تأثير الأزمات.

الشراكات الرئيسية

- منظمات نسوية محلية: مثل اتحاد النساء السودانيات لضمان الاستجابة الثقافية الملائمة.
- منظمات دولية: مثل وكالات الأمم المتحدة و المنظمات الانسانية الدولية لدعم برامج الحماية.
- القطاع الصحي الحكومي: لتوفير خدمات الصحة الإنجابية في المناطق النائية.

التحديات المتوقعة وطرق التخفيف

التحديات	إجراءات التخفيف
مقاومة ثقافية لمشاركة النساء	حوارات مجتمعية مع القادة التقليديين والرجال.
نقص التمويل المخصص للنوع الاجتماعي	تضمين بنود جندرية في جميع مقترحات المشاريع.
صعوبة الوصول إلى الناجيات من العنف	تعزيز التعاون مع شبكات النساء المحليات.

مؤشرات النجاح

- زيادة نسبة النساء المشاركات في توزيع المساعدات بنسبة 40% بحلول 2027.
- خفض معدلات العنف القائم على النوع الاجتماعي المُبلغ عنها بنسبة 30% في المناطق المستهدفة.
- وصول 90% من الأسر التي تعيلها نساء إلى الخدمات الإنسانية الأساسية.

"لا كرامة دون عدالة... ولا استجابة إنسانية دون مراعاة الفوارق الجندرية RDHA"

الأولويات

1. النساء والفتيات:

الخصائص:

- ✓ ناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV).
- ✓ نساء معيلات لأسر بسبب النزاعات أو النزوح.
- ✓ فتيات خارج النظام التعليمي (خاصةً في المناطق الريفية والنزاعات).

البرامج المخصصة:

- ✓ مراكز آمنة للدعم النفسي والقانوني.
- ✓ برامج تمكين اقتصادي وتدريب مهني.
- ✓ حملات توعوية حول الصحة الإنجابية وحقوق المرأة.

2. النازحون داخليًا واللاجئون:

الخصائص:

- ✓ عائلات فقدت مساكنها بسبب النزاعات المسلحة أو الكوارث المناخية.
- ✓ أطفال نازحون بلا وثائق هوية أو إمكانية للالتحاق بالمدارس.

البرامج المخصصة:

- ✓ توزيع مستلزمات الإيواء الطارئة.
- ✓ تسهيل الحصول على خدمات التسجيل المدني والتعليم غير النظامي.

3. الأطفال واليافعون:

الخصائص:

- ✓ أطفال متأثرون نفسيًا بالصراعات (صدمات، عمالة، تجنيد).
- ✓ فتيات وفتيان بلا إمكانية للوصول إلى التعليم الأساسي.

البرامج المخصصة:

- ✓ فصول تعليمية مؤقتة ومساحات صديقة للطفل (Child-Friendly Spaces).
- ✓ برامج دعم نفسي واجتماعي (PSS) بالشراكة مع منظمات متخصصة.

4. كبار السن وذوو الإعاقة:

الخصائص:

- ✓ أفراد يعانون من صعوبة الوصول إلى الخدمات الصحية أو الإغاثية.
- ✓ أشخاص ذوو إعاقة حركية أو حسية بلا دعم مجتمعي.

البرامج المخصصة:

- ✓ خدمات صحية متنقلة تستهدف الأمراض المزمنة.
- ✓ توفير أجهزة مساعدة (كراسي متحركة، سماعات طبية) بالتعاون مع منظمات دولية.

5. المجتمعات المهمشة (أقليات عرقية وقروية):

الخصائص:

- ✓ مجتمعات تعاني من التهميش التاريخي في الحصول على الموارد.
- ✓ سكان المناطق الريفية المعرضين للجفاف والتصحر.

البرامج المخصصة:

- ✓ مشاريع زراعية تكيفية لتعزيز الأمن الغذائي.
- ✓ حملات مناصرة لحقوق الملكية الأرضية للجماعات المهمشة.

6. الشباب والشابات في مناطق النزاع:

الخصائص:

- ✓ شباب عاطلون عن العمل معرضون للتجنيد في الجماعات المسلحة.
- ✓ شابات بلا فرص للتعليم أو المشاركة المجتمعية.

البرامج المخصصة:

- ✓ برامج تدريب مهني في مجالات التكنولوجيا والحرف اليدوية.
- ✓ إنشاء نوادي شبابية لتعزيز الحوار وبناء السلام.

7. القيادات النسائية والمبادرات المحلية:

الخصائص:

- ✓ نساء قائدات في المجتمعات المحلية بحاجة إلى دعم مؤسسي.
- ✓ مجموعات نسوية تعمل على مبادرات مجتمعية بموارد محدودة.

البرامج المخصصة:

- ✓ منح صغيرة لتمكين المبادرات المحلية.
- ✓ بناء قدرات القيادات النسائية في إدارة المشاريع والمناصرة.

معايير تحديد الأولويات

1. مؤشرات الهشاشة: الفقر، النزوح، الوصول المحدود إلى الخدمات.
2. التأثير بالأزمات المتداخلة: (صراعات، مناخ، اقتصاد).
3. التركيز على النوع الاجتماعي: ضمان تمثيل النساء في جميع البرامج.
4. التوازن الجغرافي: تغطية الولايات الأكثر تضرراً وفقاً للبيانات الميدانية.

آليات الوصول إلى الفئات المستهدفة

1. الشبكات المجتمعية: التعاون مع القادة المحليين والعاملين الصحيين.
2. الشراكات مع المنظمات النسوية: لضمان الوصول الآمن للنساء.
3. التكنولوجيا: استخدام منصات الهاتف المحمول لجمع البيانات في المناطق النائية.

التحديات المتوقعة

1. الأمان الميداني: صعوبة الوصول إلى مناطق النزاع النشط.
2. الحواجز الثقافية: مقاومة مشاركة النساء في صنع القرار.
3. نقص البيانات الدقيقة: خاصة عن الفئات المهمشة.

"نستهدف الأمل... حيث يكون اليأس أقوى RDHA"

نطاق التركيز (الولايات المستهدفة) وأولويات التدخل

❖ ولاية النيل الأزرق

السياق:

- نزاعات متكررة بين المجموعات المسلحة.
- ارتفاع معدلات النزوح إلى المدن المجاورة.
- تدهور قطاعي الصحة والتعليم.

أولويات RDHA :

- توزيع مساعدات غذائية وطبية عاجلة.
- دعم مشاريع بناء السلام عبر حوارات مجتمعية بقيادة نسائية.
- إنشاء مراكز تعليمية مؤقتة للأطفال النازحين.

❖ ولاية النيل الأبيض

السياق:

- تدفق نازحين من ولايات مجاورة بسبب الصراعات.
- ضعف البنية التحتية للمياه والصرف الصحي.

أولويات RDHA :

- تحسين إمدادات المياه عبر إنشاء آبار مجتمعية.
- توفير برامج دعم نفسي للناجيات من العنف القائم على النوع الاجتماعي.

❖ ولاية الجزيرة

السياق:

- تأثيرات التغير المناخي على القطاع الزراعي (جفاف، فيضانات).
- ارتفاع معدلات الفقر بين النساء الريفيات.

أولويات RDHA :

- مشاريع زراعية ذكية مناخياً لتعزيز الأمن الغذائي.

- تدريب النساء على تقنيات الري الحديثة وتسويق المحاصيل.

❖ ولاية سنار

السياق:

- تكرار الفيضانات وتدمير المنازل والمزارع.
- نقص المرافق الصحية في المناطق الريفية.

أولويات RDHA :

- توفير مأوى مؤقت ومواد إيواء طارئة.
- إنشاء عيادات متنقلة للصحة الإنجابية.

❖ ولاية القضارف

السياق:

- تدهور الأوضاع الاقتصادية بسبب العقوبات الدولية.
- انتشار عمالة الأطفال والاتجار بالبشر.

أولويات RDHA :

- برامج حماية الأطفال عبر مساحات آمنة وتعليم غير نظامي.
- مشاريع مدرة للدخل للحد من الهجرة غير المنتظمة.

❖ ولاية البحر الأحمر

السياق:

- تدهور قطاع الصيد بسبب التلوث وتغير المناخ.
- تدفق النازحين من الولايات المتأثرة بالحرب.

أولويات RDHA :

- دعم مجتمعات الصيادين بتقنيات صيد مستدامة.
- توفير الخدمات الأساسية للنازحين.

المعايير المُستخدمة في تحديد التركيز الجغرافي

1. مؤشرات الهشاشة:

- نسبة النازحين داخليًا.
- معدلات الفقر وانعدام الأمن الغذائي.

2. **التداخل بين الأزمات:** المناطق المتأثرة بأكثر من أزمة (صراع + مناخ + اقتصاد).

3. **القدرة على الوصول الميداني:** وجود شبكات مجتمعية وشروط أمنية تسمح بتنفيذ البرامج.

4. **التركيز على النوع الاجتماعي:** المناطق ذات المعدلات المرتفعة للعنف القائم على النوع الاجتماعي.

آليات تنفيذ البرامج في المناطق المستهدفة

الشراكات المحلية:

- ✓ التعاون مع مجالس الأحياء والقادة التقليديين لتسهيل الوصول.
- ✓ توظيف فرق ميدانية من النساء المحليات لضمان الثقة المجتمعية.

التكنولوجيا:

- ✓ استخدام أنظمة GIS لتحديد بؤر الاحتياج بدقة.
- ✓ منصات إلكترونية لتتبع توزيع المساعدات وتقييم الأثر.

المرونة في التكيف: تحديث الأولويات بشكل دوري بناءً على التغيرات الأمنية والمناخية.

التحديات المتوقعة وإجراءات التخفيف

التحديات	إجراءات التخفيف
صعوبة الوصول إلى مناطق النزاع	التعاون مع منظمات دولية لضمان ممرات إنسانية آمنة.
نقص البيانات الدقيقة	إجراء مسح ميدانية شهرية بالشراكة مع الجامعات.
مقاومة محلية لبرامج تمكين النساء	تنظيم حوارات مع الرجال والشباب حول أهمية المشاركة النسائية.

مؤشرات قياس الأثر

- نسبة النساء المشاركات في برامج المنظمة في كل ولاية (**هدف:** 60% بحلول 2027).
- عدد المستفيدين من الخدمات الصحية والتعليمية في المناطق النائية.
- انخفاض معدلات النزوح الثانوي بسبب تحسين سبل العيش.

استراتيجية التنفيذ لنطاق التوسع الجديد

في ظل الحاجة الانسانية المتزايدة و المتنامية في السودان و ايماننا بتوجهنا لتحقيق التكامل بين الاستجابة الإنسانية الطارئة والبرامج التنموية طويلة الأمد، مع تعزيز المرونة في مواجهة التحديات المتداخلة. سنعمل على توسيع نطاق عملنا الجغرافي ليشمل ولايات الشمالية، نهر النيل، والخرطوم، خلال الربع الاول من 2025 الى نهاية العام 2026 وتغطية كل ولايات السودان قبيل 2028. بالإضافة إلى الولايات الأصلية (النيل الأزرق، النيل الأبيض، الجزيرة، سنار، القضارف، البحر الأحمر). تهدف الاستراتيجية

الاسس الرئيسية لتنفيذ استراتيجية التوسع:

1. الهيكل التنظيمي والحوكمة:

فرق العمل المتخصصة:

- ✓ توسيع الفروع الميدانية لتشمل الولايات الجديدة الشمالية، نهر النيل، الخرطوم مع تعيين مدير/ة محلي/ة لكل ولاية.
- ✓ إنشاء وحدة تنسيق إقليمية في الخرطوم لدعم التواصل بين الولايات.

اللجان الاستشارية:

- ✓ لجنة نسائية موسّعة تضم ممثلات من الولايات الجديدة.
- ✓ لجنة طوارئ مشتركة بين الولايات للتدخل السريع في الأزمات المتزامنة.

الخطة التشغيلية السنوية لنطاق التوسع

(1) الأنشطة:

الولاية	الأنشطة الرئيسية (2025-2027)	المسؤول
الشمالية	-تنفيذ 15 مشروع حصاد مياه. -تدريب 300 امرأة على إدارة مضخات الطاقة الشمسية. -توزيع بذور محاصيل مقاومة للجفاف. -حملات توعية مجتمعية لترشيد استهلاك المياه.	فريق التكيف المناخي فريق دعم المجتمع
نهر النيل	-توزيع 5,000 مرشح مياه. -إنشاء 5 تعاونيات زراعية نسائية. -تدريب 500 مزارع/ة على تقنيات الزراعة المستدامة. -حملات التوعية الصحية للوقاية من الأمراض المنقولة بالمياه. -تنفيذ جلسات دعم نفسي واجتماعي للمجتمعات المتضررة من تلوث المياه. -دعم المبادرات المجتمعية. -توفير فصول تعليمية متنقلة للأطفال في المناطق النائية المتأثرة بنقص الخدمات. -تدريب 200 امرأة على القيادة المجتمعية وإدارة المشاريع الصغيرة. -تنظيم حوارات مجتمعية لتسوية النزاعات حول الموارد المائية. -إطلاق مبادرات توعية لحماية الأطفال من عمالة الزراعة الخطرة.	فريق الصحة والزراعة
الخرطوم	-توفير المعينات الأساسية للعائدين من النزوح. -الدعم النفسي والاجتماعي وإعادة الإدماج المجتمعي للعائدين. -الدعم الاقتصادي للمرأة وتوفير سبل العيش. -دعم التعليم والصحة ومرافق الخدمات الصحية. -العناية بصحة الأم والطفل. -حملات التوعية بالأمراض المنقولة جنسياً وإنشاء قاعدة بيانات. -إنشاء مراكز تدريب مهني للنساء. -توفير خدمات المساعدة القانونية للعائدين. -إنشاء ٣ مراكز آمنة متعددة الخدمات. -تدريب ١,٠٠٠ شاب/ة على مهارات التكنولوجيا. -تنفيذ مشاريع زراعة حضرية لتعزيز الأمن الغذائي. -تطوير منصات رقمية لربط الشباب بفرص العمل.	فريق دعم المجتمع فريق التمكين الحضري

2. الجداول الزمنية:

ولاية الشمالية :

النشاط	2025	2026	2027	المسؤول
تنفيذ 15 مشروع حصاد مياه	4 مشاريع (4Q - 2Q)	6 مشاريع (4Q - 1Q)	5 مشاريع (4Q - 1Q)	فريق التكيف المناخي
تدريب 300 امرأة على إدارة المضخات	80 امرأة (4Q - 3Q)	110 امرأة (4Q - 3Q)	110 امرأة (4Q - 3Q)	فريق دعم المجتمع

توزيع بذور مقاومة للجفاف	قبل موسم الزراعة 2Q	قبل موسم الزراعة 2Q	فريق التكيف المناخي
حملات توعية بترشيد المياه	حملتين سنوياً Q4-Q3	حملتين سنوياً Q4-Q1	فريق دعم المجتمع

ولاية نهر النيل:

النشاط	2025	2026	2027	المسؤول
توزيع 5,000 مرشح مياه	1000 مرشح (Q4 - Q2)	2000 مرشح (Q4 - Q1)	2000 مرشح (Q4 - Q1)	فريق الصحة والزراعة
إنشاء 5 تعاونيات زراعية نسائية	1 جمعية تعاونية Q4-Q3	3 جمعية تعاونية Q4-Q1	2 جمعية تعاونية Q4-Q1	فريق الصحة والزراعة
تدريب 500 مزارع على الزراعة المستدامة	150 مزارع Q4	150 مزارع Q4-Q1	200 مزارع Q4-Q1	فريق الصحة والزراعة
جلسات دعم نفسي للمتضررين	جلسات ربع سنوية Q4-Q3	جلسات ربع سنوية Q4-Q1	جلسات ربع سنوية Q4-Q1	فريق دعم المجتمع
فصول تعليمية متنقلة للأطفال	بدء التشغيل Q3	استمرار التشغيل Q4-Q1	استمرار التشغيل Q4-Q1	فريق دعم المجتمع

ولاية الخرطوم:

النشاط	2025	2026	2027	المسؤول
توفير المعينات الأساسية للعائدين	توزيع اولي Q3	تحديث الاحتياجات Q4	توزيع اضافي Q2	فريق دعم المجتمع
إنشاء 3 مراكز آمنة متعددة الخدمات	مركزان Q4-Q3	مركز واحد Q2	-	فريق التمكين الحضري
تدريب 1,000 شاب/ة على التكنولوجيا	300 شاب/ة Q3	300 شاب/ة Q3	400 شاب/ة Q3-Q2	فريق التمكين الحضري
حملات التوعية بالأمراض المنقولة جنسياً	حملتين سنوياً Q4-Q2	حملتين سنوياً Q4-Q2	حملتين سنوياً Q4-Q2	فريق دعم المجتمع
مشاريع زراعة حضرية	بدء التجريب Q4	التوسع في 5 مواقع جديدة Q4-Q1	صيانة وتقييم Q4-Q1	فريق التمكين الحضري

3. تعزيز الشراكات والتنسيق

الشراكات الجديدة:

- ✓ مع محلية الخرطوم: لتحسين الخدمات في الأحياء العشوائية.
 - ✓ مع جامعات لتنفيذ أبحاث حول التكيف المناخي في الشمالية.
 - ✓ مع منصات التسويق الرقمي لدعم الحرفيات في الولايات الجديدة.
- آليات التنسيق: استخدام المنصات الإلكترونية للتنسيق مع المنظمات الدولية في مناطق النزاع.

4. إدارة الموارد المالية والبشرية (مع التحديثات):

الميزانية المُحدثة:

البند	النسبة
البرامج الميدانية	65%
التكاليف التشغيلية	25%
صندوق الطوارئ	10%

التوسع في الكوادر: توظيف 50 كادرًا أساسيًا جديدًا في الولايات المُضافة (20 في الخرطوم، 15 في نهر النيل، 15 في الشمالية).

5. المراقبة والتقييم والتعلم (MEAL)

المؤشرات:

المؤشر	الهدف بحلول 2027
نسبة النساء المستفيدات في الخرطوم	70%
مساحة الأراضي المُستصلحة في الشمالية	+25%

أدوات مبتكرة: استخدام تقنية الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات العنف القائم على النوع الاجتماعي في المناطق الحضرية.

6. إدارة المخاطر والاستجابة المرنة (مع التحديثات)

خريطة المخاطر المتوقعه:

المخاطر	الإجراءات
مقاومة ثقافية في نهر النيل و الولاية الشمالية	إشراك الأئمة وقادة الرأي في الحوارات.
ارتفاع التكاليف في الخرطوم	شراكات تمويلية مع منظمات دولية.

المحاور التنفيذية التفصيلية للولايات الجديدة

1. محور التكيف المناخي (الشمالية ونهر النيل):

الأنشطة:

- بناء 20 سدًا صغيرًا لتجميع مياه الأمطار في الشمالية.
- تدريب 500 مزارعة على تقنيات الري الذكية في نهر النيل.

2. محور التمكين الحضري (الخرطوم):

الأنشطة:

- إنشاء منصات إلكترونية لتوظيف الشباب في قطاع التكنولوجيا.
- تنظيم حملات مناصرة لإقرار قوانين حماية النازحين.

المؤشرات: خفض معدلات البطالة بين الشباب بنسبة 15% سنويًا.

آليات التواصل والإبلاغ المُحدّثة

التقارير:

- تقارير ربع سنوية مُفصّلة عن أداء البرامج في الولايات الجديدة.
- تقارير سنوية تفاعلية مع خرائط حرارية توضح التوزيع الجغرافي للإنجازات.

الشفافية: إطلاق بوابة إلكترونية لمتابعة تدفق التمويل وأنشطة المشاريع.

تعزيز الشراكات والتنسيق

آليات التنسيق:

- ✓ عقد اجتماعات تنسيقية شهرية مع المنظمات المحلية والدولية الفاعلة في نفس المناطق.
- ✓ استخدام منصات رقمية مثل (Microsoft Teams) للتنسيق بين الفرق الميدانية.
- ✓ **مذكرات التفاهم (MoUs):** توقيع اتفاقيات مع جهات مانحة لدعم المشاريع المشتركة و التنسيق مع الجهات الحكومية.

إدارة الموارد المالية والبشرية:

الميزانية المرنة:

- ✓ تخصيص 70% من الميزانية للبرامج الميدانية، و30% للتكاليف التشغيلية.
- ✓ إنشاء صندوق طوارئ (10% من الميزانية) للاستجابة غير المتوقعة.

بناء القدرات:

- تدريب 200 من كوادر المنظمة سنويًا على مهارات إدارة الأزمات، والمراقبة والتقييم.
- توظيف خبراء دوليين لتدريب الفرق على معايير Sphere الإنسانية.

إدارة المخاطر والاستجابة المرنة:

خريطة المخاطر:

المخاطر	التأثير	إجراءات التخفيف
تصاعد النزاعات المسلحة	تعطيل أنشطة الميدان	التعاون مع الأمم المتحدة لفتح ممرات آمنة.
نقص التمويل	تأخير المشاريع	تنويع مصادر الدخل عبر حملات تبرعات فردية.
مقاومة مجتمعية لتمكين النساء	تراجع المشاركة	حوارات مع القادة الذكور وشركاء محليين.

00

من واقع التحديات... نصنع فرصًا مستدامة"

RDHA

المراجع و التوثيقات

توافق الاهداف مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

تعمل **RDHA** على مواءمة جهودها مع أجندة التنمية المستدامة 2030، حيث تساهم أولوياتها الاستراتيجية في تحقيق الأهداف التالية في سياق السودان:

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

الهدف	الغاية	مساهمة RDHA	الأولوية المرتبطة
الهدف 1	القضاء على الفقر	توفير مساعدات نقدية، مشاريع سبل عيش مستدامة، وتمكين اقتصادي للنساء.	الأولوية 1، 3
الهدف 2	القضاء على الجوع	توزيع الغذاء الطارئ، دعم الزراعة الذكية، وعلاج سوء التغذية.	الأولوية 1
الهدف 3	الصحة الجيدة والرفاه	تشغيل عيادات متنقلة، تقديم خدمات صحة الأم والطفل، ومكافحة الأوبئة.	الأولوية 1
الهدف 4	التعليم الجيد	إنشاء فصول دراسية مؤقتة، تدريب المعلمين، ودعم التعليم في حالات الطوارئ.	الأولوية 3
الهدف 5	المساواة بين الجنسين	منع العنف القائم على النوع الاجتماعي، تمكين النساء في صنع القرار، وتوفير مراكز آمنة.	الأولوية 2، 3
الهدف 6	المياه النظيفة والنظافة	بناء مرافق مياه وصرف صحي، وتنظيم حملات نظافة مجتمعية.	الأولوية 1
الهدف 8	العمل اللائق ونمو الاقتصاد	تدريب مهني، ودعم المشاريع الصغيرة المدرة للدخل.	الأولوية 3
الهدف 10	الحد من أوجه عدم المساواة	التركيز على النازحين، ذوي الإعاقة، والنساء في كافة البرامج.	جميع الأولويات
الهدف 13	العمل المناخي	نشر تقنيات زراعية ذكية، وتشجيع استخدام الطاقة الشمسية.	الأولوية 3
الهدف 16	السلام والعدل والمؤسسات القوية	تعزيز الحوار المجتمعي، ودعم مبادرات العدالة الانتقالية.	الأولوية 2، 3
الهدف 17	عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	تعزيز التعاون مع الأمم المتحدة، المنظمات المحلية، والمانحين الدوليين.	الأولوية 4

أبرز التوجهات لتحقيق الأهداف

1. المرأة كقائدة للتغيير (الهدف 5)

تجسد RDHA مبدأ "القيادة النسائية" عبر:

- ✓ إشراك النساء في تصميم وتنفيذ 80% من المشاريع.
- ✓ تخصيص 50% من المناصب القيادية في الفرق الميدانية للنساء.

2. الاستجابة للآزمات مع الحفاظ على الاستدامة (الهدف 1، 2، 13)

الجمع بين الإغاثة العاجلة ومشاريع التعافي طويل الأمد:

- ✓ تحويل المساعدات الغذائية إلى فرص زراعية مستدامة.
- ✓ استخدام الطاقة الشمسية في تشغيل مراكز الخدمات الصحية.

3. العدالة الاجتماعية كأساس للسلام (الهدف 16)

- ✓ دعم عودة النازحين عبر برامج إعادة الإدماج المجتمعي.
- ✓ تنظيم ورش عمل لتعزيز ثقافة الحوار بين الشباب من خلفيات متنازعة.
- ✓ محاربة التمييز: حملات ضغط لتعديل القوانين المجحفة بحق النساء، وخلق شبكات حماية مجتمعية تُديرها الناجيات أنفسهنّ.
- ✓ تمكين سياسي: دعم ترشيح النساء في الانتخابات المحلية، وبناء قدراتهنّ لشغل المناصب القيادية.

4. التوطين كاستراتيجية:

- ✓ تمكين المنظمات المحلية: توجيه غالبية المشاريع عبر شراكات مع مبادرات نسائية محلية، مع دعمها مالياً وفنياً لضمان الاستدامة.
- ✓ حلول محلية لآزمات محلية: الاعتماد على الخبرات المجتمعية في تصميم الحلول، مثل مشاريع الزراعة الذكية المُدارة من قبل المزارعات.

5. الاستدامة كروية:

- ✓ مشاريع طويلة الأمد: التحول من التمويل قصير الأجل إلى استثمارات تمتد لـ 3-5 سنوات في التعليم، الصحة، والبنية التحتية.
- ✓ التكيف المناخي: تدريب النساء على تقنيات تُحافظ على الموارد الطبيعية وتضمن الأمن الغذائي للأجيال القادمة.

التزام RDHA بمبادئ أجندة 2030

تعكس استراتيجية المنظمة التزامًا عمليًا بـ:

1. **عدم ترك أحد خلف الركب**: توجيه الموارد إلى الفئات الأكثر تهميشًا.
2. **التكامل بين الأهداف**: ربط الإغاثة الإنسانية بالتنمية المستدامة.
3. **الشراكات الفعالة**: التعاون مع الجهات المحلية والدولية لتعزيز الأثر.

"العدالة ليست شعارًا... إنها التزام يومي نعيشه في كل مشروع ننفذه RDHA"



هذه الخطة ليست وثيقة عمل فحسب، بل **عهد جديد** تُعيد فيه "رفع" تعريف العمل الإنساني؛
حيث تُصبح المرأة **فاعلة لا ضحية**،
والتكنولوجيا **حليقة لا ترقًا**،
والمجتمعات **شريكة لا متلقية**.

نداءٌ لضمير العالم

إلى الشركاء الدوليين:

دعمكم ليس تبرعًا... بل استثمارٌ في مستقبل الإنسانية.

- ❖ كل دولار تُقدّمونه يُترجم إلى تعليمٍ لطفلة، وعلاجٍ للأمّ مريضة، وبذرة أملٍ في أرضٍ جرداء.
- ❖ معًا، نستطيع تحويل الأزمات إلى فرصٍ للسلام الدائم.

إلى الحكومات المحلية:

المرأة شريكةٌ لا منافسة... افتحوا لها الأبواب.

- ❖ إشراك النساء في صنع القرار ليس ترفًا... بل ضرورةٌ لبناء مجتمعاتٍ مستقرة.
- ❖ معًا، نستطيع تحويل السياسات إلى أدواتٍ للعدالة والإنصاف.

إلى نساء السودان:

أنتنّ البطلات... وصوتكن سيغيّر التاريخ.

- ❖ قوّتكنّ في تواضعكنّ، وعزيمتكنّ في وجوهكنّ الباسمة رغم العواصف.
- ❖ معًا، سنثبت أنّ الحروب لا تُنهى بالأسلحة... بل بإرادة النساء الحديدية.

خُطوةٌ وراء خُطوة...

سنمضي، ولو بطيئين، لكننا لا نتراجع.

سنبني سودانًا يُشرق بالأمل...

حيث تُبنى المدارس على أنقاض الحروب،

وتُزرع الزيتون في حقول الألغام،

وتُسمع أصوات النساء في كل زاوية.

معًا... نصنع المستحيل ممكنًا.

